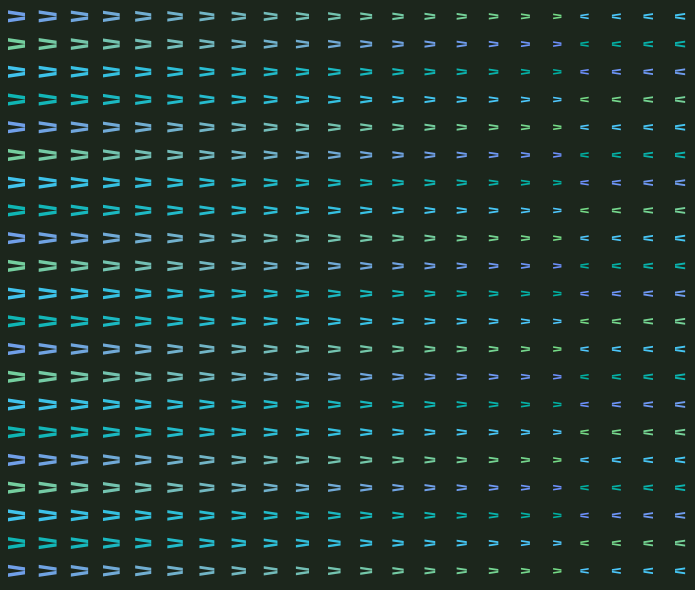
SALTO WECOSYSTEM

INSPIRED ACCESS

Version 3 (7. Mai 2025)

SALTO WECOSYSTEM

Verhaltenskodex



gantner salto vintia

Publikationen von Salto Systems S.L. sind urheberrechtlich geschützt und alle Rechte sind vorbehalten.

Publikationen von Salto Systems S.L. dürfen ohne schriftliche Genehmigung des Urheberrechtsinhabers in keiner Form oder auf keine Weise vervielfältigt werden.

Gender-Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Im Falle eines Widerspruchs zwischen verschiedenen Sprachfassungen dieses Dokuments ist stets die englische Fassung maßgeblich.

Verhaltens-
kodex

Wir handeln integer

Wir sind faire, ehrliche und ehrenhafte Menschen.

Wir handeln integer und ehrlich: Der Zweck heiligt nicht die Mittel.

Wir sind konsequent: Wir stellen die Ethik über die Ergebnisse.

Wir sind bekannt für unseren Sinn für Anstand: Wir haben klare Wertvorstellungen.

Wir sind fürsorglich und engagieren uns für das soziale und globale Umfeld, in dem wir leben.

Wir sind verantwortungsbewusst, setzen unseren gesunden Menschenverstand ein und stellen im Zweifelsfall Fragen.

Infolgedessen halten wir uns an das Gesetz, erfüllen unsere Verpflichtungen und halten die Bestimmungen dieses Kodex ein.

Verhaltens-
kodex

„Salto hat sich seit seiner Gründung zum Ziel gesetzt, ein führendes und innovatives Unternehmen zu sein. Wir haben starke Wertvorstellungen, die die Rolle der Menschen im Unternehmen und unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden und der Gesellschaft als Ganzes hervorheben. Wir möchten gute Ergebnisse erzielen, aber wir legen auch Wert darauf, wie wir diese Ergebnisse erreichen.

Kurz gesagt: Wir möchten eine ethische und transparente Führung praktizieren, die auf unseren Werten beruht. Wir möchten den Erwartungen an Integrität gerecht werden, die wir uns selbst gesetzt haben. Wir möchten die Gesetze einhalten und in dem, was wir sagen und tun, konsequent sein. Wir möchten unsere Zukunft auf dem Vertrauen aufbauen, das unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die Gesellschaft in unser Handeln setzen.

Um dies zu ermöglichen, haben wir diesen Verhaltenskodex verabschiedet, in dem klar festgelegt ist, was wir unter „ethischem Verhalten“ und den Grundprinzipien der Integrität in unserem Arbeitsumfeld verstehen. Der Kodex soll uns Richtlinien für unser Handeln geben, damit wir wissen, wie wir die richtigen Entscheidungen treffen und „immer das Richtige tun“.

Dieser Kodex enthält Informationen darüber, wie Sie etwaige Zweifel ausräumen können, wie Sie problematische Situationen oder Verhaltensweisen, die unseren Werten und Grundsätzen widersprechen, melden können und das mit der Gewissheit, dass Sie Ihre Meinung ohne Angst äußern können.

Aus diesem Grund haben der Verwaltungsrat und das Führungsteam von Salto diese Erklärung als erste unterzeichnet und wir haben ein Team eingerichtet, das für die Umsetzung, Entwicklung, Überwachung und Verbesserung unserer Richtlinien zu Ethik und Integrität verantwortlich ist.

Daher müssen wir uns alle etwas Zeit nehmen, um uns mit dem Kodex und den darin enthaltenen Richtlinien vertraut zu machen. Lassen Sie es uns zur Aufgabe machen, stets integer und ehrlich zu handeln.

Abschließend möchten wir uns bei allen Mitarbeitern des Unternehmens und allen, die mit Salto zusammenarbeiten, für ihr gemeinsames Engagement für unsere Werte und unser Streben nach ethischer Führung bedanken. Auf dieser Grundlage möchten wir unseren wirtschaftlichen Erfolg aufbauen.“

Marc Gómez Ferret

CEO

José Antonio Itarte San Gil

Vorsitzender des Verwaltungsrats
von Salto

Inhalt

1. EINFÜHRUNG 6

1.1 Zweck 6

1.2 Anwendungsbereich 7

1.3 Aktualisierung des Verhaltenskodex 7

2. ALLGEMEINER RAHMEN FÜR DIE EINHALTUNG DER REGELN, UNSERER VERPFLICHTUNGEN UND DES VERHALTENSKODEX 8

2.1 Wir handeln mit Integrität, Transparenz, Sorgfalt und Zuverlässigkeit 8

2.2 Unsere Verantwortlichkeiten 9

2.3 Einhaltung von Gesetzen und eingegangenen Verpflichtungen 13

2.4 Verstöße gegen unseren Kodex 12

2.5 Die Compliance-Funktion. Compliance-Stellen und Kommunikationskanäle für Compliance-Fragen 13

2.6 Das interne Hinweisgebersystem und die Ethik-Kanäle 14

3. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN 15

3.1 Bei der Erfüllung unserer Aufgaben 16

3.2 Persönliche Beziehungen am Arbeitsplatz 17

3.3 Beteiligungen an anderen mit SALTO WECOSYSTEM verbundenen Unternehmen 18

3.4 Gleichzeitige Ausübung von Tätigkeiten in anderen Unternehmen oder Beteiligung an anderen Unternehmen 19

3.5 Beziehungen zu Familienangehörigen und Freunden 20

3.6 Anbieten oder Annehmen von Geschenke, Esseneinladungen, Unterhaltungsangeboten und sonstige Zuwendungen 22

4. SOZIALE VERANTWORTUNG DES UNTERNEHMENS 24

4.1 Engagement für die Qualität und Sicherheit unserer Produkte 25

4.2 Engagement für die Umwelt und Nachhaltigkeit 25

4.3 Sponsoring und Spenden 26

5. MENSCHEN IM ARBEITSUMFELD 28

5.1 Menschenrechte 28

5.2 Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion. 28

5.3 Gegenseitiger Respekt am Arbeitsplatz 29

Verhaltens-
kodex

Inhalt

5.4 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 30

5.5 Drogen und Alkohol 30

5.6 Persönliche und private Informationen 31

6. GUTE GESCHÄFTSPRAKTIKEN 31

6.1 Wettbewerbs- und Kartellrecht 31

6.2 Beziehungen zu Lieferanten und Kunden 33

6.3 Beziehungen zu Mitbewerbern 34

7. VORSCHRIFTEN ZUR BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND BESTECHUNG 36

7.1 Verhandlungen mit Bediensteten in Verwaltungen und Regierungen 36

7.2 Mögliche Folgen von Bestechung 37

7.3 Politische Aktivitäten 38

8. RICHTIGKEIT UND VOLLSTÄNDIGKEIT DER AUFZEICHNUNGEN 38

9. VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG 41

10. SCHUTZ UND ORDNUNGSGEMÄSSE VERWENDUNG DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS 42

10.1 IKT-Ressourcen 43

10.2 Vertraulichkeit von Informationen 45

10.3 Geistiges und gewerbliches Eigentum und Geschäftsgeheimnisse 46

10.4 Externe Kommunikation und Social-Media-Präsenz 47

01. EINFÜHRUNG

1.1 Zweck

- Der Zweck dieses Verhaltenskodex (der **„Verhaltenskodex"** oder **„Kodex"**) ist es, die Werte und Prinzipien darzulegen, die die täglichen Aktivitäten aller SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiter sowohl intern als auch im Umgang mit Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern, öffentlichen Verwaltungen und Dritten im Allgemeinen bestimmen und leiten sollen.

  Dieses Ensemble aus Werten, Prinzipien, Regeln und Verhaltensrichtlinien bildet unser ethisches Verhaltensmodell und spiegelt das Engagement von SALTO WECOSYSTEM für die Grundsätze der Geschäftsethik und Transparenz in allen Tätigkeitsbereichen von SALTO WECOSYSTEM wider.

  Der Verhaltenskodex ist daher der Eckpfeiler unserer ethischen Kultur, die das Handeln aller unserer Mitarbeiter jederzeit inspirieren und leiten muss. Ziel ist es, das ethische und verantwortungsvolle Verhalten aller Menschen, die für SALTO WECOSYSTEM arbeiten, zu fördern und sicherzustellen, dass unser Handeln mit den Werten des Unternehmens im Einklang steht.

- Die Werte von SALTO WECOSYSTEM definieren unsere Identität und prägen die Haltung, die, wenn sie täglich von allen Mitarbeitern gelebt wird, es uns ermöglicht, unsere Ziele zu verwirklichen. Weitere Informationen zu unserem Selbstverständnis und unseren Werten finden Sie hier.

- Unser Kodex **soll jedem helfen, mit gutem Urteilsvermögen und gesundem Menschenverstand die richtigen Entscheidungen zu treffen.** In jedem Fall sollten wir bei Zweifeln in dieser Hinsicht unsere Abteilungsleitung um Rat fragen oder die entsprechenden Rückfragen bei der Compliance-Stelle klären (weitere Informationen finden Sie in Abschnitt 2.5).

1.2 Anwendungsbereich

- Dieser Verhaltenskodex gilt **für alle Unternehmen die zu SALTO WECOSYSTEM gehören**, einschließlich der Salto SYSTEMS S.L., sowie für alle Niederlassungen und Tochtergesellschaften, an denen Salto SYSTEMS S.L. (**„Salto"**) direkt oder indirekt mindestens 50 % des Stammkapitals oder der Stimmrechte hält oder in denen sie eine tatsächliche Kontrolle ausübt (zusammen **„SALTO WECOSYSTEM"** oder die **„Gruppe"**).

  Folglich ist der Verhaltenskodex verpflichtend und gilt für:

  01. **Alle Personen, die** für SALTO WECOSYSTEM Unternehmen **arbeiten**[1], unabhängig von der Art des Arbeitsvertrags, der ihr Arbeitsverhältnis bestimmt, der Position, die sie innehaben, oder dem Ort, an dem sie ihre Arbeit verrichten, und

  02. **Geschäftsführer**, die auf Vorschlag eines SALTO WECOSYSTEM Unternehmens in anderen Unternehmen ernannt wurden, je nach Art der im Unternehmen ausgeübten Aufgaben und in jedem Fall unter Einhaltung der Bestimmungen der für sie geltenden externen oder internen Vorschriften (einschließlich Vorschriften oder anderer Dokumente, die ihre Funktionen, Rechte oder Pflichten regeln).

  (gemeinsam **„SALTO WECOSYSTEM People"**).

  Alle SALTO WECOSYSTEM People müssen den Kodex und die sich daraus ergebenden Richtlinien und Prozesse einhalten.

- Von **sämtlichen Dritten**, mit denen SALTO WECOSYSTEM eine Geschäftsbeziehung eingeht, wird erwartet, dass sie **unsere Werte respektieren und hohe ethische Verhaltensstandards aufweisen**. Wir werden uns bemühen, unsere Erwartungen an sie in Bezug auf unseren Kodex zu kommunizieren und sie zu ermutigen, Prinzipien und Praktiken anzunehmen, die unseren eigenen ähneln. Insbesondere werden wir uns so weit wie möglich dafür einsetzen, den Lieferanten, mit denen wir zusammenarbeiten, unsere Werte zu vermitteln.

Wer muss den Kodex befolgen?

Der Verhaltenskodex gilt für alle, die bei Unternehmen und Niederlassungen von SALTO WECOSYSTEM arbeiten, sowie für deren Geschäftsführer (je nach ihrer Funktion), unabhängig von ihrem geografischen Standort oder ihrer Funktion, und sein Inhalt muss allen Mitarbeitern bekannt sein und von ihnen befolgt werden.

1.3 Aktualisierung des Verhaltenskodex

Der Kodex wird in regelmäßigen Abständen entsprechend der Änderungen von Gesetzen, Richtlinien und Best Practices aktualisiert.

[1] Die Anwendung des Verhaltenskodex darf unter keinen Umständen als Einschränkung der Rechte der Mitarbeiter ausgelegt werden. Die Verpflichtungen des Kodex sind nur insoweit verbindlich, als sie mit arbeitsrechtlichen Vorschriften vereinbar sind.

2. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE FÜR DIE EINHALTUNG DER REGELN, UNSERER VERPFLICHTUNGEN UND DES VERHALTENSKODEX

2.1 Wir handeln mit Integrität, Transparenz, Sorgfalt und Zuverlässigkeit.

> *Der Verhaltenskodex von SALTO WECOSYSTEM zielt darauf ab, Integrität und Transparenz im Verhalten der Unternehmen unserer Gruppe und auch in unseren Beziehungen zu Dritten zu fördern.*

Integrität bedeutet, das Richtige zu tun. Nicht nur durch die Einhaltung von Gesetzen und Verpflichtungen, sondern auch durch faires und ethisches Handeln in den Verantwortungsbereichen jedes Mitarbeiters. Integres Handeln wirkt sich positiv auf die Werte und den Ruf der Gruppe und ihrer Marken in den Ländern aus, in denen sie tätig ist.

Das Vertrauen, das alle Stakeholder SALTO WECOSYSTEM entgegenbringen, wird auch durch die Informationen untermauert, die das Unternehmen in Bezug auf alle seine Tätigkeitsbereiche bereitstellt. Aus diesem Grund bemühen wir uns ausschließlich um **transparente, genaue und zuverlässige Informationen,** die Vertrauen und gegenseitigen Respekt zwischen den Parteien schaffen, und vermeiden jede Art von Täuschung oder Maßnahmen, die darauf abzielen, die Realität zu verzerren.

Dieses Engagement für die Gesellschaft dehnt sich auf alle unsere Tätigkeitsbereiche aus: Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Menschen in ihrem Arbeitsumfeld, Achtung der Menschenrechte, Einhaltung der Prinzipien der Nachhaltigkeit und Berücksichtigung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten, Gewährleistung der Sicherheit und Qualität unserer Produkte und den Schutz der Privatsphäre der Menschen, die unsere Produkte verwenden, um nur einige zu nennen.

Zu diesem Zweck **ergreifen wir Maßnahmen und führen Systeme ein, die es uns ermöglichen, unsere Prozesse zu überprüfen und zu verbessern,** einschließlich der erforderlichen Verfahren, um potenzielle Interessenkonflikte im Rahmen unserer Aktivitäten zu vermeiden.

> *Alle SALTO WECOSYSTEM People sind engagiert. Von allen SALTO WECOSYSTEM People wird erwartet, dass sie das Gesetz, die Verpflichtungen von SALTO WECOSYSTEM gegenüber Dritten, diesen Kodex und die Prozesse, Verfahren und Richtlinien von SALTO WECOSYSTEM einhalten und in ihrer individuellen Verantwortung und als Mitarbeiter oder Geschäftsführer integer und ehrlich handeln.*

2.2 Unsere Verantwortlichkeiten

> *Alle SALTO WECOSYSTEM People sind dafür verantwortlich, ihre Aufgaben in Übereinstimmung mit den Grundsätzen und Werten von SALTO WECOSYSTEM und unter strikter Einhaltung des Gesetzes zu erfüllen.*

Dazu müssen wir Folgendes tun:

01.

Die Bestimmungen unseres Kodex lesen, verstehen und befolgen und den vom Unternehmen geforderten regelmäßigen Prozess durchlaufen, um das Bewusstsein für den Kodex zu stärken und seine Akzeptanz sicherzustellen.

02.

Die in den Ländern, in denen wir tätig sind, geltenden Gesetze und Vorschriften kennen und einhalten.

03.

Den gesunden Menschenverstand anwenden, die potenziellen Auswirkungen unseres Handelns berücksichtigen und sofort Rat und Unterstützung einholen, wenn wir Zweifel haben.

04.

Sicherstellen, dass wir die internen Richtlinien von SALTO WECOSYSTEM und die daraus abgeleiteten Verfahren, die für unsere individuelle Arbeit relevant sind, kennen und anwenden.

05.

Jederzeit integer handeln, um den Ruf der Gruppe bei all ihren Aktivitäten zu wahren und zu fördern, wo immer sie tätig ist.

Manche Entscheidungen lassen sich leicht treffen. Wenn wir jedoch Zweifel an einer arbeitsbezogenen Handlung oder Entscheidung haben, müssen wir uns die folgenden Fragen stellen:

> Steht diese Maßnahme im Einklang mit dem Kodex und den Werten, Richtlinien und Verfahren von SALTO WECOSYSTEM?
> Ist das rechtmäßig?
> Ist es fair, ethisch und moralisch akzeptabel? Was sagt mir meine Intuition?
> Wirkt sich die Entscheidung positiv auf mein eigenes Image und das von SALTO WECOSYSTEM aus?
> Wenn in den Nachrichten oder in einem anderen Medium darüber berichtet würde, würde ich es dann lesen wollen?
> Könnte jemand diese Situation als Interessenkonflikt wahrnehmen?
> Könnte diese Handlung (oder Unterlassung) die Gesundheit, Sicherheit oder das Wohl einer anderen Person gefährden?

Wenn die Antwort nicht klar oder offensichtlich ist oder die Person sich mit ihrer Antwort nicht wohl fühlt, fragen Sie um Rat, bevor Sie handeln.

> **Was wird vom Führungsteam und den Abteilungsleitern erwartet?**
Förderung der Zusammenarbeit und Verbreitung einer wirksamen Kultur der Ethik, Integrität und Compliance durch ihr eigenes Verhalten, um so ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden.

Die Abteilungsleiter und das Führungsteam sollten stets Vorbilder für angemessenes Verhalten sein und zusätzliche Verantwortung übernehmen:

01.

Mit gutem Beispiel vorangehen und stets die Regeln unseres Kodex respektieren.

02.

Sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter oder Partner ihre Verantwortlichkeiten gemäß dem Kodex und anderen Unternehmensrichtlinien und -verfahren verstehen, indem wir ihre Teilnahme an aufgabenspezifischen Schulungen fördern.

03.

Gelegenheiten schaffen, den Kodex mit unseren Mitarbeitern oder Partnern zu erörtern, die Bedeutung von Ethik und Compliance betonen und sicherstellen, dass sie sich sicher und geschützt fühlen, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen, wenn sie in gutem Glauben ihre Bedenken äußern.

04.

SALTO WECOSYSTEM People nicht ermutigen oder anweisen, Geschäftsergebnisse auf Kosten ethischen Verhaltens oder der Einhaltung des Kodex oder des Gesetzes zu erzielen.

05.

Unsere Mitarbeiter oder Partner angemessen überwachen, um Verhaltensweisen zu verhindern, die gegen interne oder externe geltende Regeln verstoßen, und angemessen nachverfolgen, wenn eindeutige Hinweise oder Verdacht auf mögliches Fehlverhalten bestehen, ohne verdächtiges Verhalten zu ignorieren.

06.

Bewertung des Verhaltens im Hinblick auf den Kodex und andere Richtlinien der Gruppe bei der Beurteilung von Mitarbeitern oder Partnern.

Antworten auf Fragen und Bedenken im Zusammenhang mit dem Kodex:

> Hören Sie aufmerksam zu und schenken Sie den Teammitgliedern Ihre volle Aufmerksamkeit.

> Bitten Sie um Klärung und zusätzlichen Informationen. Beantworten Sie nach Möglichkeit alle Fragen, aber fühlen Sie sich nicht verpflichtet, eine sofortige Antwort zu geben.

> Bitten Sie bei Bedarf um Hilfe. Wenn ein Teamkollege ein Anliegen oder eine Frage hat, auf die Sie die Antwort nicht kennen, kontaktieren Sie die Compliance-Stelle über den entsprechenden Kommunikationskanal (siehe Abschnitt 2.5).

2.3 Einhaltung von Gesetzen und eingegangenen Verpflichtungen

> *Da SALTO WECOSYSTEM in allen Teilen der Welt tätig ist, unterliegen wir den Gesetzen und Vorschriften verschiedener Rechtsordnungen.*

Daher müssen die in den Ländern, in denen wir tätig sind, geltenden Gesetzen und Vorschriften bei allen unsere geschäftlichen Aktivitäten strikt eingehalten: **Jegliches illegale Verhalten ist strengstens verboten.**

Wenn lokale Gesetze und Vorschriften ein Verhalten zulassen, das nicht mit unserem Kodex vereinbar ist, hat unser Kodex Vorrang. **Widerspricht ein im Kodex oder in den internen Durchführungsbestimmungen vorgesehenes Verfahren dem geltenden Recht, so hat das Recht Vorrang vor den Bestimmungen des Kodex.**

Bei Widersprüchen oder **Fragen zur Anwendung oder Auslegung** von Gesetzen oder Vorschriften **wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung**, bevor Sie Entscheidungen treffen oder Maßnahmen ergreifen.

> **Zusammenarbeit mit den Behörden:** *SALTO WECOSYSTEM verpflichtet sich zur uneingeschränkten Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden bei allen behördlichen Untersuchungen, Kontrollen, Verfahren oder Auskunftsersuchen.*

- Wenn Sie von solchen Handlungen Kenntnis erlangen, **informieren** Sie die Rechtsabteilung, bevor Sie Maßnahmen ergreifen oder Zusagen machen.

- **Vernichten oder verändern Sie niemals Dokumente** vor einer Untersuchung, einer Kontrolle, einem Verfahren oder einer Verwaltungsmaßnahme **und machen Sie im Zuge solcher behördlicher Maßnahmen keine irreführenden oder falschen Angaben**. Dies gilt auch dann, wenn solche Verfahren noch nicht stattgefunden haben und noch nicht angekündigt wurden, und auch dann, wenn solche Untersuchungen oder Verfahren sich noch in der Phase der reinen Sammlung von Informationen befinden.

- **Nötigen Sie SALTO WECOSYSTEM People nicht und üben Sie keinen Druck auf sie aus**, gegen diesen Grundsatz zu handeln.

> *Verpflichtungen gegenüber Dritten sind so zu respektieren, als wären sie ein Gesetz.*

Darüber hinaus müssen **SALTO WECOSYSTEM People die Verpflichtungen und Zusagen, die SALTO WECOSYSTEM in vertraglichen Beziehungen zu Dritten eingeht**, sowie die Gepflogenheiten und „Best Pratices“ der Länder, in denen sie tätig sind, uneingeschränkt einhalten.

2.4 Verstöße gegen unseren Kodex

> *Als SALTO WECOSYSTEM People sind wir alle dafür verantwortlich, dass die Werte und der Verhaltenskodex des Unternehmens eingehalten werden.*

Die Nichteinhaltung unseres Kodex und der daraus abgeleiteten Richtlinien und Prozesse kann Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, einschließlich Kündigung, Auflösung oder Nichtverlängerung des Vertrags oder Maßnahmen, die zum Ausschluss einer Person aus dem Führungsteam oder dem Leitungsorgan führen.

SALTO WECOSYSTEM verfügt über ein **Disziplinarsystem das nach dem Grundsatz der Verhältnismäßigkeit ausgelegt wird** und darauf abzielt, Disziplinarmaßnahmen zu verhängen, die der Art und den Umständen des jeweiligen kodexwidrigen Verhaltens angemessen sind.

01. **Verstöße schwerwiegenderer Art können zu schweren Strafen** bis hin zur Aussetzung des Arbeitsverhältnisses ohne Entgeltfortzahlung oder sogar zur Entlassung führen.

02. Darüber hinaus **behält sich SALTO WECOSYSTEM das Recht vor**, weitere Maßnahmen zu ergreifen; einschließlich gerichtlicher Schritte gegen jeden, der an illegalen oder gegen den Kodex verstoßenden Aktivitäten teilgenommen oder davon profitiert hat; um **den SALTO WECOSYSTEM entstandenen Schaden** und alle zu Unrecht gezahlten oder erhaltenen Beträge oder Vorteile **zurückzufordern**.

Stellen Sie sicher, dass Sie über die erforderlichen Berechtigungen verfügen:

Der Kodex, Richtlinien oder Verfahren können solche schriftlichen Genehmigungen erfordern. Stellen Sie daher sicher, dass Sie über diese und ggf. erforderliche Verlängerungen dieser verfügen, um Auslegungsprobleme oder zukünftige arbeitsrechtliche Konflikte zu vermeiden.

Denken Sie daran:

Niemand bei SALTO WECOSYSTEM, unabhängig von seiner Position in der Gruppe, ist befugt, gegen diese Grundsätze zu verstoßen oder von einem Mitarbeiter ein Verhalten zu verlangen, das gegen diese Grundsätze verstößt.

Folglich wird Fehlverhalten, das auf der Befolgung der Anweisungen eines Managers oder der Unkenntnis dieses Kodex beruht, nicht toleriert.

Es ist einfacher, die Einhaltung des Kodex sicherzustellen, wenn er vernünftig und umsichtig ausgelegt wird und wenn Sie im Zweifelsfall immer nachfragen.

2.5 Die Compliance-Funktion. Compliance-Stellen und Kommunikationskanäle für Compliance-Fragen

- Der Verwaltungsrat von Salto, der Muttergesellschaft von SALTO WECOSYSTEM, betrachtet Compliance als einen Schlüsselbereich der Geschäftsstrategie von SALTO WECOSYSTEM. Compliance bedeutet nicht nur die Einhaltung der auf die SALTO WECOSYSTEM Unternehmen anwendbaren und zu einem bestimmten Zeitpunkt geltenden Rechtsvorschriften, sondern auch die Einhaltung der internen Regeln und Vorschriften von SALTO WECOSYSTEM sowie der Best Practices und der Grundsätze der Geschäftsethik.

  Aus diesem Grund hat SALTO WECOSYSTEM es für unerlässlich erachtet, ein umfassendes System zu entwickeln, um sicherzustellen, dass alle Unternehmen SALTO WECOSYSTEM und alle SALTO WECOSYSTEM People in Übereinstimmung mit den geltenden Regelungen und den Best Practices der Geschäftsethik handeln (das **„Compliance-System"**).

- Der Salto-Verwaltungsrat hat die Compliance-Stellen unter anderem mit der Umsetzung, Verwaltung und Überwachung des Compliance-Systems betraut, von dem dieser Verhaltenskodex ein integraler und untrennbarer Bestandteil ist.

- Die Compliance-Stellen haben daher die Aufgabe, die Kenntnis und Anwendung des Verhaltenskodex zu fördern und bei der **Klärung von Auslegungsfragen zu helfen**. Bitte wenden Sie sich an diese Stellen, um Unterstützung bei der Anwendung des Kodex zu erhalten, und richten Sie **Fragen zum Kodex über den entsprechenden Kommunikationskanal**, der über das Intranet zugänglich ist, an die Compliance-Stelle.

- **Die „Compliance-Stellen"** von SALTO WECOSYSTEM bestehen aus:

  01. Dem **Corporate Integrity Committee**, einem Gremium auf Unternehmensebene, das von Salto eingerichtet wurde und aus den Personen besteht, die folgende Positionen innehaben:

      > People Director.
      > Chief Financial Officer.
      > Chief Security Officer.
      > Legal Director.

  02. Darüber hinaus kann es in bestimmten Tochtergesellschaften von SALTO WECOSYSTEM, abhängig von den spezifischen Merkmalen dieser Unternehmen (Relevanz, Land oder Kontext), auch **lokale Compliance-Beauftragte** geben. In diesem Fall handeln diese Personen konsequent in Abstimmung mit dem Corporate Integrity Committee.

2.6 Das interne Hinweisgebersystem von SALTO WECOSYSTEM und die SALTO WECOSYSTEM Ethik-Kanäle

> *Als Teil unserer Kultur der Compliance und des ethischen Handelns haben wir ein internes Hinweisgebersystem für Verstöße eingeführt, das SALTO WECOSYSTEM wirksame Instrumente und Verfahren zur Verfügung stellen soll, um die Meldung, Aufdeckung, Verwaltung und Überprüfung potenzieller Verstöße oder Verletzungen zu ermöglichen. Unsere Ethik-Kanäle sind in dieses System integriert.*

Die **Ethik-Kanäle** sind die Kommunikationskanäle, die im Rahmen des internen Hinweisgebersystems von SALTO WECOSYSTEM eingerichtet werden, um die Meldung bestimmter Verstöße gemäß den Bestimmungen der geltenden Vorschriften zu ermöglichen.

Sie können jederzeit hier die bestehenden Ethik-Kanäle, die in das interne Hinweisgebersystem von SALTO WECOSYSTEM integriert sind, sowie die für deren Verwaltung verantwortlichen Personen einsehen.

Wenn Sie mehr über die Grundsätze erfahren möchten, die für das interne Hinweisgebersystem und die Ethik-Kanäle von SALTO WECOSYSTEM gelten, können Sie unsere **„Richtlinie für das internen Hinweisgebersystem“** einsehen. Darin finden Sie auch weitere Einzelheiten zu den für den Hinweisgeber geltenden Schutzmaßnahmen.

Darüber hinaus finden Sie in der Verfahrensanweisung für die **Ethik-Kanäle** weitere Informationen darüber, wie und wofür Sie die Ethik-Kanäle nutzen können, sowie über den Prozess zur Verwaltung und Untersuchung der Informationen, die wir durch sie erhalten.

Verhaltens-
kodex

3. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

> *Bei der Ausübung unserer Tätigkeiten bei SALTO WECOSYSTEM stellen wir sicher, dass wir stets im bestmöglichen Interesse von SALTO WECOSYSTEM handeln. Daher müssen wir bei der Wahrnehmung unserer Aufgaben jeden tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikt vermeiden.*

Bei der Ausübung unserer Tätigkeiten können wir in Situationen geraten, in denen ein Interessenkonflikt entsteht, der je nach den Umständen tatsächlich, potenziell oder vermeintlich sein kann, wie nachstehend erläutert:

01.

Ein **potenzieller Interessenkonflikt** entsteht, wenn ein begründeter Verdacht besteht, dass das Urteilsvermögen, die Objektivität oder die Unabhängigkeit einer Person in Zukunft durch einen Konflikt zwischen persönlichen Interessen und beruflichen Pflichten beeinträchtigt werden könnte.

02.

Ein tatsächlicher Interessenkonflikt entsteht, wenn ein potenzieller Interessenkonflikt eintritt, d. h., wenn das Urteilsvermögen, die Objektivität oder die Unabhängigkeit einer Person durch einen Konflikt zwischen ihren persönlichen Interessen und ihren beruflichen Pflichten beeinträchtigt wurde.

03.

Ein vermeintlicher Interessenkonflikt liegt vor, wenn eine Person, die eine bestimmte Situation beobachtet, berechtigterweise zu dem Schluss kommen kann, dass ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt besteht, auch wenn dies in Wirklichkeit nicht der Fall ist.

Unser Kodex enthält Leitlinien für einige häufige auftretende Interessenkonflikte. Der Kodex kann nicht jeden möglichen Interessenkonflikt abdecken. **Benutzen Sie daher Ihren gesunden Menschenverstand** und holen Sie im Zweifelsfall Rat ein.

Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie sich in einem (potenziellen, tatsächlichen oder vermeintlichen) Interessenkonflikt befinden, sollten Sie auf jeden Fall Ihre/n Abteilungsleiter/in **benachrichtigen** und sich im Zweifelsfall an die Compliance-Stelle wenden, um eine Lösung zu finden.

Praktische Beispiele

Ausübung von Tätigkeiten oder Aufgaben, die mit unseren Aufgaben bei SALTO WECOSYSTEM im Widerspruch stehen oder nicht mit diesen vereinbar sind (z. B. die Person, die die Lieferung von Waren oder Dienstleistungen anfordert, ist dieselbe Person, die die Liefertransaktionen genehmigt).

Ausübung anderer Nebentätigkeiten, die unsere Fähigkeit zur Erfüllung unserer Aufgaben für SALTO WECOSYSTEM einschränken.

Übernahme einer Position in einem Verwaltungs- oder Leitungsorgan in einem Unternehmen, dessen Tätigkeit mit SALTO WECOSYSTEM im Wettbewerb steht oder stehen könnte, ohne die Compliance-Stelle zu benachrichtigen oder ihre Genehmigung einzuholen.

Ein wesentliches direktes oder indirektes finanzielles Interesse an einem externen Unternehmen, das eine Geschäftsbeziehung mit einem SALTO WECOSYSTEM Unternehmen hat oder eingehen möchte oder ein Mitbewerber ist.

Halten einer bedeutenden direkten oder indirekten Beteiligung (mehr als 5 %) an einer externen Geschäfts- oder Finanzaktivität, die tatsächlich oder potenziell mit den Aktivitäten von SALTO WECOSYSTEM konkurriert.

Direkte oder indirekte Beteiligung an einem externen Unternehmen, das Dienstleistungen anbietet oder eine Geschäftsbeziehung mit SALTO WECOSYSTEM unterhält. Dies ist besonders wichtig, wenn die Möglichkeit einer Vorzugsbehandlung aufgrund unserer Stellung bei SALTO WECOSYSTEM besteht.

Geschäfte im Namen von SALTO WECOSYSTEM mit Familienmitgliedern oder mit einer kommerziellen Organisation, mit dem ein Salto-Mitarbeiter oder ein Mitglied seiner Familie in Verbindung steht, es sei denn, die Beziehung zu diesem Unternehmen wurde vor Abschluss einer Vereinbarung offengelegt. In solchen Fällen ist eine konkrete Unbedenklichkeitsentscheidung zu treffen.

3.1 Bei der Erfüllung unserer Aufgaben

> *Wir handeln bei der Erledigung unserer Arbeit stets im bestmöglichen Interesse von SALTO WECOSYSTEM.*

01. **Achten Sie darauf, dass bestimmte Entscheidungen**, wie z. B. die Auswahl von Lieferanten oder deren Zahlungsermächtigungen, **nicht durch Fehler oder Versäumnisse in die Hände derselben Person fallen**.

02. **Achten Sie bei der Auswahl oder Verhandlung mit einem Lieferanten im Namen von SALTO WECOSYSTEM** besonders darauf, dass persönlichen Interessen und Beziehungen die Fähigkeit, Entscheidungen im bestmöglichen Interesse von SALTO WECOSYSTEM zu treffen, nicht beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen.

03. **Befolgen Sie stets die geltenden Beschaffungsverfahren** von SALTO WECOSYSTEM.

04. **Legen Sie potenzielle Interessenkonflikte offen**, um sicherzustellen, dass die getroffene Entscheidung frei von jeglicher Befangenheit ist.

Erkennen von Interessenkonflikten
Fragen Sie sich in jeder potenziellen Interessenkonfliktsituation:

> Könnten meine persönlichen Interessen mit den Interessen von SALTO WECOSYSTEM in Konflikt stehen?
> Könnte es auf andere innerhalb oder außerhalb von SALTO WECOSYSTEM so wirken?
> Wenn Sie sich bei der Antwort nicht sicher sind, fragen Sie um Rat.

3.2 Persönliche Beziehungen am Arbeitsplatz

> *SALTO WECOSYSTEM gestattet sowohl Familienmitgliedern als auch Personen, die eine persönliche Beziehung zu einem anderen Mitarbeiter haben, eine Beschäftigung, sofern kein tatsächlicher, potenzieller oder vermeintlicher Interessenkonflikt besteht.*

Persönliche Beziehungen am Arbeitsplatz **dürfen unsere Fähigkeit, im besten Interesse von SALTO WECOSYSTEM zu handeln, nicht beeinflussen und keine Arbeitsbeziehungen beeinträchtigen**. Einstellungsentscheidungen müssen auf Qualifikationen, Leistung, Fähigkeiten und Erfahrung basieren.

Falls eine Beziehung zu einem Familienmitglied oder einer anderen Person zu einem tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikt führt, **sind wir verpflichtet solche Interessenskonflikte offenzulegen**. Wenn persönliche Beziehungen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten, dem Abteilungsleiter oder der Personalabteilung gemeldet werden, wird die Angelegenheit **mit größter Diskretion und Vertraulichkeit** behandelt, während intern angemessene Änderungen an den Rollen jeder beteiligten Person vorgenommen werden, um potenzielle Konflikte zu mindern.

In diesem Zusammenhang sind hier einige Beispiele für tatsächliche, potenzielle oder vermeintliche Interessenkonflikte beschrieben:

> Ausübung unserer Rolle unter der direkten oder indirekten Aufsicht eines Familienmitglieds oder einer Person, mit der wir eine persönliche Beziehung haben.

> Beeinflussung eines Mitarbeiters zum Vorteil oder zum Nachteil eines Familienmitglieds oder einer Person, mit der wir eine persönliche Beziehung haben.

> Ausübung unserer Rolle als direkter oder indirekter Vorgesetzter eines Familienmitglieds oder einer Person, mit der wir eine persönliche Beziehung haben.

> Nutzung unserer Position, um Einfluss auf ein Familienmitglied oder jemanden auszuüben, mit dem wir eine persönliche Beziehung haben.

3.3 Beteiligungen an anderen mit SALTO WECOSYSTEM verbundenen Unternehmen

> *Vermeiden Sie Investitionen oder Transaktionen, die Ihre Entscheidungsfindung im Namen von SALTO WECOSYSTEM beeinflussen, beeinflussen könnten oder zu beeinflussen scheinen.*

Wenn wir die Möglichkeit haben, im Rahmen Ihrer Tätigkeit mit einem Unternehmen zu verhandeln dürfen wir keine über das Interesse von SALTO WECOSYSTEM hinausgehende finanzielle Interessen an der Transaktion haben, außer dies wurde **im Voraus schriftlich durch die Compliance-Stelle genehmigt**. Wenn wir Mitglied des Führungsteams oder des leitenden Organs sind, muss unsere Beteiligung an einer solchen Transaktion auch vom Salto-Verwaltungsrat genehmigt werden.

Beteiligungsformen, die nicht vom Kodex betroffen sind

Diese Beschränkungen für Transaktionen, an denen ein Mitarbeiter beteiligt ist, gelten nicht für Investmentfonds, Beteiligungen an börsennotierten Unternehmen oder ähnliche Kapitalanlagen, bei denen der Mitarbeiter keine direkte Kontrolle über diese Beteiligungen hat.

3.4 Gleichzeitige Ausübung von Tätigkeiten in anderen Unternehmen oder Beteiligung an anderen Unternehmen

> *Im Allgemeinen können wir außerhalb von SALTO WECOSYSTEM, auch als Teil des Führungsteams oder des Verwaltungsrats, beschäftigt sein und Beteiligungen an anderen Unternehmen halten, sofern dies unsere Fähigkeit, unsere Arbeit zu erledigen, nicht beeinträchtigt.*

In diesem Zusammenhang ist auf die Beschäftigungsrichtlinien und die Arbeitsverträge zu verweisen, die abhängig von Ihrer Position innerhalb von SALTO WECOSYSTEM zusätzliche Beschränkungen auferlegen können.

In jedem Fall **ist es nicht gestattet, an Unternehmen, die mit dem Geschäft von SALTO WECOSYSTEM konkurrieren oder konkurrieren könnten, mehr als 5 % des Stammkapitals zu halten, bei ihnen angestellt zu sein, ihrem Verwaltungsrat anzugehören oder für diese Unternehmen in anderer Weise Dienstleistungen zu erbringen oder von diesen Unternehmen Zahlungen zu erhalten**. In solchen Fällen ist die Compliance-Stelle des SALTO WECOSYSTEM Unternehmens, dem die betreffende Person angehört, zu benachrichtigen und die Entscheidung der Compliance-Stelle abzuwarten.

Außerdem ist die **vorherige schriftliche Genehmigung der Compliance-Stelle** des SALTO WECOSYSTEM Unternehmens, bei dem die betreffende Person beschäftigt ist, erforderlich, **bevor Zahlungen, Kostenerstattungen oder sonstige Vergütungen** für die Teilnahme an Seminaren, Konferenzen oder Vorträgen außerhalb des Unternehmens übernommen werden, wenn:

01. Unsere Teilnahme an einer solchen Veranstaltung Teil unserer Zusammenarbeit mit SALTO WECOSYSTEM wäre,

02. die Präsentation oder Rede unsere Arbeit bei SALTO WECOSYSTEM beschreibt oder

03. wir in der Rede oder Präsentation formal als SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiter identifiziert werden.

3.5 Beziehungen zu Familienangehörigen und Freunden

> *Wir haben möglicherweise Freunde oder Familienangehörige, die Kunden oder Lieferanten von SALTO WECOSYSTEM sind, oder die bei Unternehmen, die Kunden oder Lieferanten von SALTO WECOSYSTEM sind, angestellt oder beteiligt sind. Wenn wir mit einem solchen Kunden oder Lieferanten zusammenarbeiten, müssen wir sicherstellen, dass persönliche Beziehungen unsere Fähigkeit, im bestmöglichen Interesse von SALTO WECOSYSTEM zu handeln, nicht beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen.*

Wenn Sie Zweifel haben, ob diese persönliche Beziehung zu einem Problem führen könnte, **informieren Sie bitte Ihren Abteilungsleiter und die Compliance-Stelle**, damit diese für Transparenz in den Geschäftsbeziehungen sorgen können.

Die Tatsache, dass ein Freund oder ein Familienangehöriger von uns Kunde oder Lieferant von SALTO WECOSYSTEM ist oder **für Kunden oder Lieferanten SALTO WECOSYSTEM arbeitet** oder in diese investiert, stellt keinen Interessenkonflikt dar, es sei denn:

01. Wir haben die Befugnis und Fähigkeit, direkt mit diesen Unternehmen zu verhandeln und/oder

02. unser Familienangehöriger oder Freund hat direkten Kontakt zu SALTO WECOSYSTEM.

Die Tatsache, dass Familienangehörige oder Freunde bei SALTO WECOSYSTEM einkaufen oder diese beliefern oder für Kunden oder Lieferanten von SALTO WEOCSYSTEM arbeiten oder in diese investieren, stellt keinen Interessenkonflikt dar, es sei denn:

01. Der SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiter hat die Befugnis und Fähigkeit, direkt mit diesen Unternehmen zu verhandeln oder

02. das Familienmitglied oder der Freund hat direkt mit SALTO WECOSYSTEM zu tun.

In solchen Fällen ist die **vorherige schriftliche Genehmigung der Compliance-Stelle** erforderlich, welche jährlich erneuert werden muss.

Wer gilt im Sinne des Kodex als „Familienzugehöriger"?

> Unser Ehepartner oder Personen in einer vergleichbaren affektiven Beziehung, Eltern, Geschwister, Großeltern, Kinder, Enkel und Schwiegereltern.

> Jeder andere Familienangehörige, mit dem wir zusammenleben oder der anderweitig direkt oder indirekt finanziell von uns abhängig ist.

> Auch bei Verhandlungen mit Familienangehörigen, die nicht unter diese Definition fallen, sollten wir darauf achten, dass unsere Beziehung unsere Fähigkeit, im bestmöglichen Interesse von SALTO WECOSYSTEM zu handeln, nicht beeinträchtigt oder zu beeinträchtigen scheint.

Beispiele aus der Praxis

Auswahl von Lieferanten

F: Meine Aufgabe ist es, einen Lieferanten für SALTO WECOSYSTEM auszuwählen. Einer der Lieferanten im Auswahlprozess ist ein Unternehmen, das meinem Ehepartner gehört. Muss ich irgendwelche Vorsichtsmaßnahmen treffen?

A: In dieser Situation steht das Interesse Ihres Ehepartners an dem anderen Unternehmen in Konflikt mit Ihrer Verantwortung, den besten Lieferanten für SALTO WECOSYSTEM auszuwählen, oder zumindest scheint dies der Fall zu sein. Bitten Sie Ihren Abteilungsleiter oder die Compliance-Stelle um Rat. Am besten wäre es, wenn Sie nicht am Auswahlprozess beteiligt wären und jemand anderes bei SALTO WECOSYSTEM diese Entscheidung treffen würde.

Meine Schwester

F: Meine Schwester arbeitet für das Unternehmen X, das ein Kunde von SALTO WECOSYSTEM ist, ist selbst aber nicht an den Geschäften mit SALTO WECOSYSTEM beteiligt. Ich arbeite im Vertrieb, hatte aber keinen Kontakt zu Firma X. Jetzt wurde ich gebeten, die Firma X zu betreuen. Wie soll ich mich verhalten?

A: Informieren Sie Ihren Vorgesetzten über den Job Ihrer Schwester, denn in Ihrer neuen Position haben Sie einen Ermessensspielraum bei den Verhandlungen mit dem Unternehmen X. Wenn Ihr Vorgesetzter weiterhin möchte, dass Sie das Unternehmen X betreuen, holen Sie die schriftliche Genehmigung der Compliance-Stelle ein.

3.6 Anbieten oder Annehmen von Geschenken, Esseneinladungen, Unterhaltungsangeboten und sonstige Zuwendungen.

> *Sie dürfen gelegentliche Geschenke, Essenseinladungen oder Unterhaltungsangebote anbieten oder annehmen, sofern keine Aufforderung dazu vorliegt, diese einen angemessenen Wert haben und mit dem Gesetz, dem Kodex und den Richtlinien und festgelegten Prozessen übereinstimmen.*

Sie dürfen **Werbegeschenke, Geschenkartikel oder geschäftsübliche Zuwendungen anbieten oder annehmen**, vorausgesetzt, dass alle der folgenden Umstände zutreffen:

01. **Es gab keine Aufforderung dazu.**
02. Sie haben einen **angemessenen Wert.**
03. Sie **stehen in einem angemessenen Verhältnis zu den gesellschaftlichen Verhältnissen und Gepflogenheiten.**
04. Sie erfolgen **öffentlich, offen und transparent.**

Es dürfen keine Zuwendungen angenommen oder gemacht werden, die aufgrund ihres Wertes, ihrer Art, ihres Zeitpunkts oder aus anderen Gründen den Eindruck erwecken könnten, dass sie in der Absicht getätigt werden, berufliche Entscheidungen des Empfängers zu beeinflussen, einen unzulässigen Vorteil zu erhalten, ein bestimmtes Geschäft abzuschließen, einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen oder eine Vorzugsbehandlung zu erhalten.

Unter keinen Umständen dürfen wir Zuwendungen (ungeachtet ihres Werts und der Umstände) wie Geschenke, Essenseinladungen oder Unterhaltungsangebote **anbieten, annehmen** oder austauschen, wenn eines der folgenden Kriterien zutrifft:

01. Sie werden in Form von Bargeld oder einem Bargeldäquivalent angeboten, z. B. in Form von Geschenkkarten, Zertifikaten, Gutscheinen, Coupons, Darlehen, Aktien, Aktienoptionen usw. (unabhängig von der Höhe des Betrags),
02. Sie können berechtigterweise als tatsächliche oder vermeintliche Vorzugsbehandlung oder als Verpflichtung des Empfängers ausgelegt werden,
03. Sie sind beleidigend, geschmacklos oder verstoßen anderweitig gegen den Grundsatz zum gegenseitigen Respekt,
04. Sie verstoßen gegen Gesetze, Verordnung oder Vorschrift oder gegen Regeln oder Richtlinien des Unternehmens des Empfängers,
05. Sie könnten als Mittel zur Beeinflussung eines laufenden Beschaffungsprozesses oder einer anstehenden Geschäftsentscheidung interpretiert werden,

06. Sie könnten als Bestechung oder Gegenleistung ausgelegt werden,

07. Sie sind Teil einer formellen oder stillschweigenden Vereinbarung, etwas im Gegenzug zu tun oder zu erhalten,

08. Sie können den Empfänger oder das Unternehmen, in dem der Empfänger beschäftigt ist, bei Geschäftsverhandlungen beeinflussen,

09. Sie sind luxuriös oder extravagant oder

10. Sie kommen häufig vor.

Die Annahme, das Anbieten oder der Austausch von Zuwendungen wie Geschenken, Essenseinladungen oder Unterhaltungsangeboten, die nicht den oben genannten Anforderungen entsprechen, müssen von der Compliance-Stelle genehmigt werden, und wenn sie nicht ausdrücklich genehmigt werden, dürfen sie nicht angenommen, angeboten oder durchgeführt werden.

Wenn Ihnen ein Geschenk oder eine andere Art von Zuwendung angeboten wird, die den Bestimmungen dieses Abschnitts widerspricht, sollten **Sie höflich ablehnen und auf die diesbezüglichen Regeln von SALTO WECOSYSTEM verweisen.**

Wenn die Rückgabe eines Geschenks den Schenkenden beleidigen würde oder die Umstände, unter denen es überreicht wurde, eine Rückgabe ausschließen, kann das Geschenk nach Unterrichtung der Compliance-Stelle angenommen werden und es ist die **Möglichkeit einer Spende an eine Wohltätigkeitsorganisation oder einer Verteilung oder Verlosung an Mitarbeiter mit dieser Stelle zu erörtern.**

Denken Sie daran, dass Geschenke, Geschenkartikel oder Zuwendungen, die Sie **Ihren Familienangehörigen oder auf Ihren Wunsch hin anderen Personen oder gemeinnützigen Organisationen** zukommen lassen, für die Zwecke dieses Abschnitts als Ihre eigenen Geschenke betrachtet werden.

Denken Sie daran

> Seien Sie besonders vorsichtig, wenn Sie Regierungsbeamten Zuwendungen jeglicher Art anbieten, um zu vermeiden, dass sie als Bestechung angesehen werden (Abschnitt 7).

> Verwenden Sie keine Gelder oder Mittel, die Sie zur Deckung Ihrer Ausgaben und Aufwände erhalten haben, um Dritten solche Geschenke, Essenseinladungen oder Unterhaltungsangebote anzubieten. Alle Bewirtungen müssen vollständig und genau in der Buchführung erfasst werden.

4. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBLITY

Verhaltens-
kodex

> *Bei SALTO WECOSYSTEM fühlen wir uns für unsere Umwelt verantwortlich, sowohl in Bezug auf die Sicherheit und Qualität unserer Produkte als auch in Bezug darauf, wie wir zum Wohlergehen der Gesellschaft und zur Nachhaltigkeit beitragen können.*

Unsere geschäftlichen und **sozialen Ziele können nur mit der bedingungslosen Unterstützung und Beteiligung der SALTO WECOSYSTEM People, der effektiven Leitung des Führungsteams** und unter Einhaltung der Gesetze, Regeln und Verfahren, die zur Erreichung dieser Ziele erlassen wurden, erreicht werden.

- **Bei SALTO WECOSYSTEM engagieren sich die Menschen dafür, die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und anderer Stakeholder kontinuierlich und nachhaltig zu erfüllen** sowie die physische Integrität unserer Mitarbeiter und Einrichtungen zu schützen.

- Zu diesem Zweck **sind alle SALTO WECOSYSTEM People verpflichtet, Richtlinien und Prozesse zu entwickeln und umzusetzen, die dieses Engagement konkretisieren**, um das nachhaltige Wachstum des Unternehmens zu gewährleisten und gleichzeitig die mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen Risiken zu minimieren.

- Wir glauben an Zusammenarbeit, Menschen und soziales Handeln als Eckpfeiler unserer Programme für soziale Verantwortung, die darauf abzielen, **die Lebensbedingungen der Menschen und Gemeinschaften um uns herum, durch soziale Initiativen im Bereich des Sport, der Barrierefreiheit und der Finanzierung verschiedener sozialer Programme in der ganzen Welt, zu verbessern.**

- Unser Ziel ist es, **alle Menschen zu inspirieren und ihnen zu ermöglichen, jeden Tag besser zu leben, ihre Lebensbedingungen, ihre Gesundheit und ihre Bildung durch Sport zu verbessern und eine aktive Rolle in unserer Umwelt zu spielen, indem wir Programme für behindertengerechte Sportarten und Barrierefreiheit fördern.**

4.1 Engagement für die Qualität und Sicherheit unserer Produkte

> *Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Produkte und Prozesse zu verbessern, um sicherzustellen, dass sie den Marktstandards entsprechen und ein Höchstmaß an Qualität und Sicherheit erfüllen.*

- Deshalb **stellen wir die notwendigen Ressourcen bereit, um die Qualitätsanforderungen unserer Kunden zu antizipieren und zu erfüllen**, um so nachhaltige Kundenzufriedenheit sicherzustellen. Wir konzentrieren uns auf die Qualität aller Geräte und ihrer Komponenten in jeder Phase des Prozesses (Design, Fertigung, Lieferkette, Qualitätsmanagement und Ende des Lebenszyklus).

- Wir verfügen über ein **umfassendes Managementsystem für Qualitätsprozesse** gemäß internationalen Normen (ISO 9001:2015), das auf dem Prinzip der kontinuierlichen Verbesserung basiert und regelmäßig auditiert wird. Dabei spielt die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und deren Engagement eine entscheidende Rolle.

- Unser **Kundenservice** ist eines unserer besten Instrumente, um die Kundenzufriedenheit auf einem hohen Niveau zu halten und alle bei uns eingehenden Beschwerden zu bearbeiten und zu lösen.

4.2 Engagement für die Umwelt und Nachhaltigkeit

> *Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen und unsere Geschäftsaktivitäten in einer umweltfreundlichen und nachhaltigen Weise zu verfolgen.*

- Wir integrieren umweltfreundliches Verhalten in unser Handeln und betrachten es als einen **wichtigen langfristigen Faktor zur Verbesserung unseres Geschäfts und zur Verringerung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten**.

- **Wir setzen unsere Investitionen und Ressourcen vorrangig für Projekte ein**, die ihre Auswirkungen auf die Wertschöpfungskette und unsere Umwelt berücksichtigen. Wir streben danach, natürliche Ressourcen zu schonen und die Abfallproduktion zu reduzieren (durch Wiederverwendung und Recycling, wo immer möglich), **um ein verantwortungsvolles nachhaltiges Wachstum zu erreichen.**

- Wir verfügen über ein **umfassendes Managementsystem für den Umweltschutz gemäß internationalen Normen** (ISO 14001:2015), das auf dem Prinzip der kontinuierlichen Verbesserung basiert und regelmäßig auditiert wird. Dabei spielt die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten eine entscheidende Rolle.

4.3 Sponsoring und Spenden

> *SALTO WECOSYSTEM ist bestrebt, nachhaltige Nutzen für die lokalen Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, sowie in anderen Regionen der Welt zu schaffen.*

Wir leisten freiwillige Beiträge in Form von **Spenden oder Sponsoring, ohne eine Gegenleistung zu erwarten, auf transparente Weise und** im Einklang mit dem jeweiligen gesetzlichen Rahmen und den bestehenden internen Regeln.

01. **Das Sponsoring** besteht in der Unterstützung von Einzelpersonen, Unternehmen und Organisationen durch finanzielle Beiträge oder Sachleistungen, um unsere Marke und unsere Produkte zu fördern und bekannt zu machen.

02. **Spenden** sind freiwillige Zuwendungen (in Form von Geld- oder Sachleistungen), die von SALTO WECOSYSTEM an Drittorganisationen geleistet werden, für die manchmal Steuervorteile erzielt werden können.

Denken Sie daran

Im Zusammenhang mit Sponsoring und Spenden können Situationen entstehen, die als korrupte Praktiken angesehen werden könnten. Prüfen Sie daher Abschnitt 7 des Kodex, um solche Situationen zu vermeiden.

Leitlinien für das Handeln:

> Es ist nicht gestattet, Sponsoring oder Spenden für illegale Zwecke zu nutzen oder sich unrechtmäßige Vorteile für SALTO WECOSYSTEM zu verschaffen.

> Sponsoring und Spenden müssen auf transparente Weise abgewickelt werden.

> Jedes Sponsoring und jede Spende muss von der zuständigen Stelle genehmigt werden (entsprechend den Genehmigungsverfahren, die in den einzelnen SALTO WECOSYSTEM Unternehmen für die Genehmigung von Marketingausgaben eingerichtet wurden) und muss ordnungsgemäß dokumentiert und in der Buchhaltung erfasst werden.

> Sponsoring und Spenden dürfen das Image von SALTO WECOSYSTEM nicht schädigen.

> Zahlungen auf persönliche Konten sind nicht möglich.

> Alle Handlungen müssen den Grundsätzen und Werten von SALTO WECOSYSTEM entsprechen.

> Jedes Sponsoring muss einen definierten Geschäftszweck verfolgen.

> Im Zweifelsfall wenden Sie sich bitte an die Compliance-Stelle.

Wir arbeiten aktiv mit öffentlichen und privaten sozialen Initiativen zusammen, die unser Interesse an **sportlichen Aktivitäten für Menschen mit körperlichen Behinderungen** teilen, und wir arbeiten mit Menschen zusammen, die unsere Leidenschaft teilen, anderen zu helfen **und Städte, Gemeinden und Gebäude zu schaffen, die behindertengerecht und für alle zugänglich sind.**

Alle diese Institutionen wurden sorgfältig ausgewählt, weil sie unsere Werte teilen und **für ihre Ehrlichkeit und Integrität bekannt sind sowie ihre Ressourcen gut verwalten.**

Praktisches Beispiel

Ich bin für das Budgetmanagement eines laufenden Projektes im Ausland zuständig. Während des Projekts erzählt mir ein Beamter, dass eine Spende an seine private Stiftung das Projekt erheblich beschleunigen würde.

Wie soll ich reagieren?

Sie lehnen den Vorschlag ab.

Sie dokumentieren den Vorfall und melden ihn an die Compliance-Stelle.

Sie achten darauf, ob die Ablehnung des Vorschlags direkte Auswirkungen auf die künftigen Beziehungen zur Regierung hat, wenn es um die Umsetzung des Projekts geht.

Sollten Sie aufgrund der Ablehnung des Vorschlags Schwierigkeiten bei der Umsetzung des Projektes haben, sollten Sie mit Ihrem Abteilungsleiter besprechen, wie weiter vorzugehen ist und dies in jedem Fall der Person melden, die dem betreffenden Beamten hierarchisch übergeordnet ist.

Verhaltens-
kodex

5. MENSCHEN IM ARBEITSUMFELD

> *Der Mensch ist entscheidend. Indem wir uns umeinander kümmern und unsere Entwicklung fördern, streben wir danach, ein attraktives Unternehmen zu sein. Wir engagieren uns für den Aufbau einer Kultur der Zusammenarbeit, in der alle Beteiligten Spaß an der gemeinsamen Reise haben.*

Unser Arbeitsumfeld ist respektvoll, egalitär, vielfältig und integrativ.

Der grundlegende Wert, der die Beziehung von SALTO WECOSYSTEM zu seinen Mitarbeitern bestimmt, ist **die faire und würdevolle Behandlung der Menschen und ihr Vorrang vor allen anderen Themen**.

Wir verpflichten uns, Beziehungen zwischen den Menschen aufzubauen, die von gegenseitigem Respekt, Toleranz, Herzlichkeit und Solidarität geprägt sind, und ein **sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Chancengleichheit, berufliche Entwicklung und Belohnung für das Engagement für die Ziele und Werte von SALTO WECOSYSTEM an erster Stelle stehen**.

5.1 Menschenrechte

> *Wir glauben, dass alle Menschen mit Würde, Gerechtigkeit und Respekt behandelt werden sollten. SALTO WECOSYSTEM verpflichtet sich, die Menschenrechte bei all ihren Aktivitäten weltweit zu schützen, zu wahren und sicherzustellen, dass SALTO WECOSYSTEM nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt ist.*

Wir dürfen uns nicht an Aktivitäten beteiligen, die Menschenrechtsverletzungen fördern oder Menschenhandel oder den Einsatz von Zwangs- oder Kinderarbeit unterstützen.

Ebenso dürfen wir **keine Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Unternehmen eingehen, die unsere Menschenrechtsgrundsätze nicht einhalten** oder die in Fälle von Menschenrechtsverletzungen oder Kinderarbeit verwickelt sind.

5.2 Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion

> *Bei SALTO WECOSYSTEM sind wir davon überzeugt, dass Vielfalt eine der größten Stärken unserer Teams ist.*

Wir setzen uns für Chancengleichheit und soziale Inklusion in allen unseren Aktivitäten ein.

Wir haben eine integrative Unternehmenskultur, die **Chancengleichheit und Vielfalt in Bezug auf Geschlecht, Nationalität, ethnische Herkunft, sozialen Hintergrund, Alter und Fähigkeiten fördert.**

Insbesondere fördert SALTO WECOSYSTEM die **Gleichbehandlung aller** in Bezug auf den Zugang zu Beschäftigung, Weiterbildung, Beförderung und Arbeitsbedingungen.

5.3 Gegenseitiger Respekt am Arbeitsplatz

> *SALTO WECOSYSTEM respektiert stets alle Stakeholder. Unsere täglichen Aktivitäten erfordern, dass wir mit Menschen unterschiedlicher ethnischer Herkunft, Kulturen, Religionen, politischer Überzeugungen, Altersgruppen, Geschlechter, Behinderungen und sexueller Orientierungen interagieren.*

Wir verbieten und verurteilen jedes Verhalten oder jede Handlung, die zu Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt jeglicher Art führt.

01. **Diskriminierung:**
Dies ist der Fall, wenn eine Person oder eine Gruppe von Personen aufgrund ihrer persönlichen Eigenschaften, ihrer Überzeugungen oder aus anderen gesetzlich verbotenen Gründen, einschließlich Nationalität oder ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, politischer Überzeugung, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, Geschlecht oder sexueller Ausrichtung, anders oder negativ behandelt wird. **Diskriminierung wird von SALTO WECOSYSTEM nicht toleriert.**

02. **Belästigung:**
Als Belästigung gilt jedes missbräuchliche Verhalten in Form von Verhalten, Worten, Handlungen, Gesten oder schriftlichem Material, das bezweckt oder bewirkt, dass die Würde einer Person verletzt und ein einschüchterndes, entwürdigendes oder beleidigendes Umfeld geschaffen wird. Sie kann verschiedene Formen annehmen: sexuelle Belästigung, Mobbing, Belästigung am Arbeitsplatz oder Belästigung aufgrund des Geschlechts. **Belästigung wird von SALTO WECOSYSTEM nicht toleriert.**

03. **Gewalt:**
Dies ist die Anwendung von körperlicher Gewalt, die zu körperlichen Verletzungen führt oder führen kann, oder jede Handlung, jedes Verhalten oder jede Äußerung, die berechtigterweise als Bedrohung der körperlichen Sicherheit oder Unversehrtheit einer Person angesehen werden könnte. **Gewalt wird von SALTO WECOSYSTEM nicht toleriert.**

Über Gewalt, Übergriffe, Drohungen und andere Vorfälle

Körperliche Gewalt, Drohungen und andere gewaltbezogene Vorfälle, die an unserem Arbeitsplatz auftreten, müssen den zuständigen Behörden gemeldet werden.

Wenn jemand Opfer von Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt am Arbeitsplatz wird oder Zeuge einer solchen Verhaltensweise gegenüber einer anderen Person wird, muss er dies unverzüglich über den Ethik-Kanal oder über andere spezifische Kanäle melden, die zu diesem Zweck in Erfüllung spezifischer Vorschriften im Zusammenhang mit diesen Angelegenheiten in bestimmten SALTO WECOSYSTEM Unternehmen genehmigt wurden.

5.4 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

> *Die Sicherheit der Menschen steht bei jedem unserer Projekten an erster Stelle. SALTO WECOSYSTEM hat sich verpflichtet, in allen ihren Einrichtungen sichere und gesunde Arbeitsumgebungen zu schaffen.*

SALTO WECOSYSTEM stellt sicher, dass die **jeweils geltenden Gesetze in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz** in allen Bereichen, in denen SALTO WEOCSYSTEM tätig ist, als **Mindeststandard** angesehen werden. Unser Anspruch dabei lautet:

01. **Sicherstellen, dass Sicherheitsrisiken identifiziert und minimiert werden**, um eine sichere Arbeitsumgebung für alle SALTO WECOSYSTEM People zu schaffen.
02. **Eine verletzungsfreie Arbeitsumgebung schaffen.**

Denken Sie daran

Alle SALTO WECOSYSTEM People müssen wachsam sein, um die Häufigkeit und Schwere von Vorfällen und Verletzungen zu reduzieren und unsichere oder gefährliche Bedingungen am Arbeitsplatz zu identifizieren, zu melden und zu beseitigen.

Wir alle tragen Verantwortung, wenn es um Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz geht.

Wir verpflichten uns, den Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und des körperlichen Wohlbefindens aller Mitarbeiter und aller Personen, die mit SALTO WECOSYSTEM in Kontakt kommen, zu gewährleisten, **indem wir unsichere Situationen erkennen, Risiken bewerten und Gefahren am Arbeitsplatz beseitigen.**

Wir verlangen von unseren Partnern und Lieferanten, dass sie unsere Grundsätze zu Arbeitssicherheit und Menschenrechten einhalten.

5.5 Drogen und Alkohol

> *Der Konsum von Drogen oder Alkohol beeinträchtigt unsere Arbeitsleistung, die Arbeitsumgebung und die Sicherheit anderer Mitarbeiter, Dritter und der Öffentlichkeit.*

Die Mitarbeitenden dürfen bei der Ausübung ihrer Arbeitsaufgaben oder während Pausen nicht unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol stehen. Darüber hinaus **ist der Konsum, der Verkauf, der Kauf oder der Besitz von Drogen am Arbeitsplatz strengstens verboten.**

Außerdem **ist der Konsum, Verkauf, Kauf oder das Servieren von alkoholischen Getränken in allen Einrichtungen von SALTO WECOSYSTEM verboten, außer bei besonderen und außerordentlichen Veranstaltungen außerhalb der Geschäftszeiten, die von einem Mitglied des Führungsteams genehmigt wurden** (und vorbehaltlich der maßgeblichen lokalen Gesetze).

5.6 Persönliche und private Informationen

> *SALTO WECOSYSTEM verpflichtet sich zur Einhaltung der Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten und zur Einführung technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen, die dem Risiko angemessen sind.*

SALTO WECOSYSTEM **respektiert in vollem Umfang die Privatsphäre und Vertraulichkeit der Daten** der SALTO WECOSYSTEM People und verpflichtet sich zur Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten unter Einhaltung der **jeweiligen rechtlichen, technischen und organisatorischen Anforderungen.**

Alle SALTO WECOSYSTEM People müssen mit personenbezogenen Daten sorgfältig und diskret umgehen. Folglich ist es den SALTO WECOSYSTEM People untersagt, personenbezogene Daten unberechtigt zu verarbeiten, Dritten unangemessen Zugang zu diesen Daten zu gewähren. Insbesondere ist es untersagt sensible und/oder vertrauliche Informationen oder Dokumente offenzulegen.

Die Erhebung, Nutzung und Verarbeitung **personenbezogener Daten** im Rahmen der Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten und Kunden muss so erfolgen, dass das Recht auf Privatsphäre der betroffenen Personen und die Einhaltung der Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten sowie der Rechte, die in den Rechtsvorschriften über die Dienste der Informationsgesellschaft und den elektronischen Geschäftsverkehr sowie in anderen gegebenenfalls geltenden Bestimmungen vorgesehen sind, gewährleistet sind.

6. GUTE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

> *SALTO WECOSYSTEM ist auf allen seinen Märkten äußerst wettbewerbsfähig, und alle unsere geschäftlichen Aktivitäten werden unter strikter Einhaltung der geltenden Vorschriften durchgeführt. Jedes rechtswidrige Verhalten ist strengstens untersagt. Wenden Sie sich im Zweifelsfall immer an die Rechtsabteilung oder die Compliance-Stelle.*

6.1 Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wettbewerbs- und Kartellvorschriften sind im Allgemeinen darauf ausgelegt den freien und offenen Wettbewerb auf dem Markt zu fördern, auch wenn sie je nach Rechtsordnung unterschiedlich sein können.

Führen Sie Ihre berufliche Tätigkeit unter Wahrung des freien Wettbewerbs aus und vermeiden Sie Verhaltensweisen, die den Wettbewerb unrechtmäßig einschränken oder als unlauterer Wettbewerb angesehen werden könnten.

Beispiele für verbotene Verhaltensweisen sind alle Arten von (nicht unbedingt schriftlichen) Vereinbarungen mit Mitbewerbern, um:

01. Preise, Bedingungen oder Konditionen festzulegen oder zu kontrollieren.
02. Den Wettbewerb oder die Beziehungen zu Lieferanten und Kunden einzuschränken.
03. Kunden, Märkte oder geografische Gebiete zwischen SALTO WECOSYSTEM und Mitbewerbern aufzuteilen, zu teilen oder zuzuweisen.
04. Kein Angebot einzureichen, ein Angebot zurückzuziehen oder ein Scheinangebot einzureichen, wenn offensichtlich ist, dass der Zuschlag wenn offensichtlich ist, dass der Zuschlag für das Projekt nicht erteilt wird.

Praktische Beispiele

Wir dürfen uns nicht an Aktivitäten beteiligen, die nach berechtigtem Ermessen als wettbewerbswidrig, missbräuchlich oder unfair angesehen werden könnten.

Wir dürfen nicht versuchen, Informationen über Mitbewerber durch illegale Praktiken (Industriespionage, Bestechung, Diebstahl, elektronische Spionage usw.) zu erhalten.

Wir müssen es vermeiden, falsche oder irreführende Aussagen über Mitbewerber oder deren Dienstleistungen zu machen.

6.2 Beziehungen zu Lieferanten und Kunden

Unsere Beziehungen zu Lieferanten und Kunden richten sich nach den Grundsätzen des **Respekts, der Transparenz und der Information**. Unser Ziel ist es, eine Dienstleistungen und Produkten in einer Qualität anzubieten, die den gesetzlich festgelegten Anforderungen und Qualitätsstandards entspricht oder diese übertrifft, so dass wir wettbewerbsfähig sind und unsere Marketing- und Vertriebsaktivitäten auf den Vorzügen unserer Produkte und Dienstleistungen aufbauen können.

Wir garantieren die **Einhaltung der Vertraulichkeitsverpflichtungen** in Bezug auf die vertraulichen Informationen der Lieferanten und Kunden, zu denen wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen Zugang haben, und verpflichten uns, diese nicht an Dritte weiterzugeben, außer mit vorheriger Zustimmung oder aufgrund einer gesetzlichen Verpflichtung oder auf gerichtliche oder behördliche Anordnungen.

Wir vermeiden jede Art der Einmischung oder Beeinflussung von Kunden oder Lieferanten, die unsere berufliche Unparteilichkeit und Objektivität beeinträchtigen könnten, und wir erhalten von diesen Personen oder im Allgemeinen von Dritten keine Vergütung für Dienstleistungen im Zusammenhang mit der eigenen Tätigkeit innerhalb der Gruppe. Es gelten die Bestimmungen von Abschnitt 3.6 über das Anbieten oder Annehmen von Geschenken oder Zuwendungen.

Die Lieferanten sind nach den Kriterien der **Transparenz, der Unparteilichkeit, der Objektivität, der Effektivität und der Effizienz** auszuwählen. Daher müssen bei der Auswahl Preis, Qualität, Sicherheit und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen abgewogen und Qualitäts- und Kostenkriterien bei der Auswahlentscheidung angewandt werden, wobei Bevorzugungen oder Interessen, die nichts mit denen von SALTO WECOSYSTEM zu tun haben, zu vermeiden sind, ebenso wie jede Art von Einflussnahme durch Kunden, andere Lieferanten oder Dritte, die die Unparteilichkeit und professionelle Objektivität von SALTO WECOSYSTEM beeinträchtigen könnte. Im Auswahlprozess muss das Interesse von SALTO WECOSYSTEM, die besten Bedingungen zu erhalten, mit der Bereitschaft abgewogen werden, stabile Beziehungen zu ethischen und verantwortungsvollen Lieferanten aufrechtzuerhalten.

Wir verhandeln stets ehrenhaft mit Lieferanten und Kunden, behandeln sie ehrlich und respektvoll und präsentieren unsere Produkte klar und eindeutig.

01. **Lassen Sie sich nicht auf unfaire, betrügerische oder irreführende Praktiken** ein und bieten, versprechen oder liefern Sie einem Lieferanten oder Kunden nichts im Gegenzug für einen unzulässigen Vorteil für SALTO WEOCSYSTEM.
02. Jeder, der für eine Beziehung zu einem Lieferanten verantwortlich ist, muss sich so weit wie möglich dazu verpflichten, die Werte dieses **Verhaltenskodexes** an den Lieferanten weiterzugeben.
03. SALTO WECOCYSTEM stellt sicher, dass die Vertragsunterlagen verständlich und eindeutig sind. Wir stärken die Transparenz in vorvertraglichen und vertraglichen Beziehungen mit unseren Kunden und informieren über die verschiedenen verfügbaren Alternativen, insbesondere in Bezug auf Dienstleistungen, Produkte und Tarife.

Praktische Beispiele

Kundentermine

F: Ich nehme an einer Besprechung mit einem Kunden teil und ein anderer Mitarbeiter SALTO WEOCSYSTEM Mitarbeiter, der ebenfalls an der Besprechung teilnimmt, macht eine, wie ich glaube, absichtlich falsche Aussage über unsere Fähigkeiten. Wie soll ich mich verhalten?

A: Korrigieren Sie den Fehler, wenn möglich, während der Besprechung. Ist dies nicht möglich, sprechen Sie das Problem nach dem Gespräch mit der betreffenden Person, ihrem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft bei SALTO WECOSYSTEM an und sorgen Sie dafür, dass etwaige Fehleinschätzungen des Kunden korrigiert werden. Wenn Sie Recht haben und die Person den Kunden absichtlich belogen hat, hat sie gegen den Kodex verstoßen.

6.3 Beziehungen zu Mitbewerbern

Wir müssen äußerste Umsicht walten lassen, wenn wir uns bei Branchentreffen oder -veranstaltungen mit Mitbewerbern treffen oder wenn die Möglichkeit besteht, Informationen über sie zu erhalten (z. B. von Lieferanten). Diese sehr sensiblen Beziehungen werden durch unterschiedliche Gesetze geregelt, die mit strengen Einschränkungen und sehr komplexen Vorgaben verbunden sind, die von Land zu Land erheblich variieren können.

01. **SALTO WECOSYSTEM steht in einem fairen Wettbewerb** und hält sich auf rechtlicher und ethischer Ebene weltweit an alle geltenden Wettbewerbsgesetze.
02. **Wir respektieren stets die nicht öffentlichen Informationen anderer Unternehmen** sowie die Vertraulichkeitsverpflichtungen Dritter.
03. **Wir respektieren das geistige und gewerbliche Eigentum Dritter, einschließlich des Eigentums** von Mitbewerbern (insbesondere Informationen, die als „Geschäftsgeheimnisse" gelten) und alle Informationen vertraulicher Art von Dritten und Mitbewerbern.

Konsultieren Sie daher die Rechtsabteilung oder die Compliance-Stelle, um abzuklären welche Wettbewerbsgesetze und -richtlinien jeweils gelten.

Welche Informationsquellen sind erlaubt?

> Öffentlich zugängliche Präsentationen von Behörden oder staatlichen Stellen.
> Öffentliche Reden von Führungskräften.
> Jahresberichte.
> Nachrichten, Artikel und Veröffentlichungen in Branchenzeitungen.

Praktische Beispiele

Verhandlungen mit einem Lieferanten

F: Bei der Verhandlung von Beschaffungspreisen mit einem Lieferanten erkundigt sich ein anderer SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiter, der ebenfalls an der Besprechung teilnimmt, nach den Verkaufspreisen unserer wichtigsten Mitbewerber. Der Lieferant ist zögerlich, aber SALTO WECOSYSTEM ist sein Hauptkunde. Wie soll ich mich verhalten?

A: Unterbrechen Sie das Meeting und warnen Sie den SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiter diskret vor dem unangemessenen Verhalten. Wenn dieses Verhalten anhält, informieren Sie den Lieferanten. Wenn Sie die Situation immer noch nicht lösen können, melden Sie dies der Compliance-Stelle.

Bei einem Branchentreffen

F: Ich nehme an einem Treffen eines Branchenverbands teil, an dem auch andere Mitbewerber teilnehmen. Im Laufe des Gesprächs kommen wir auf Vertriebsfragen und die zunehmenden Spannungen bei den Preisen für unsere Produkte zu sprechen. Ich vermute, dass dies eine verbotene Praxis ist, aber wie sollte ich vorgehen?

A: Unterbrechen Sie das Meeting zu diesem Zeitpunkt, indem Sie warnen, dass dieses Gespräch gegen das Wettbewerbsrecht verstößt, und bitten Sie, das Thema zu wechseln. Wenn das Gespräch trotzdem weitergeht, verlassen Sie die Sitzung und bitten Sie darum, den Grund für Ihr Verlassen in das Protokoll aufzunehmen.

Personen, die für Mitbewerber gearbeitet haben

F: Wir haben gerade jemanden eingestellt, der bis vor kurzem für einen unserer Mitbewerber bewerber gearbeitet hat. Kann ich die Person um Informationen über den Mitbewerber bitten? Was ist, wenn diese Person mir die Informationen anbietet, ohne dass ich darum gebeten habe?

A: Fragen Sie niemals jemanden, der für einen Mitbewerber gearbeitet hat, nach Informationen, zu deren Offenlegung er nicht gesetzlich verpflichtet ist. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse des Mitbewerbers und andere vertrauliche Informationen.

Wenn man Ihnen anbietet, Ihnen diese Informationen mitzuteilen, obwohl Sie nicht danach gefragt haben, lehnen Sie dieses Angebot ab.

7. VORSCHRIFTEN ZUR BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND BESTECHUNG

> *SALTO WECOSYSTEM verpflichtet sich, die Geschäfte mit Integrität zu führen und lehnt Korruption und Bestechung in jeder Form strikt ab, sowohl bei Behörden und Beamten als auch im privaten Sektor.*

Wir dürfen weder **direkt noch indirekt** Bestechungsgelder, Schmiergelder, **Zahlungen oder andere Dinge, die als solche ausgelegt werden könnten** (Geschenke, Bewirtung, Beschäftigung, Zuwendungen, Spenden, Sponsoring, Verträge oder Vorteile jeglicher Art) **an Dritte (oder mit ihnen verbundene Personen); einschließlich Beamte oder Angestellte des öffentlichen oder privaten Sektors; annehmen, anbieten, versprechen, gewähren oder genehmigen, um in der Absicht, eine Vorzugsbehandlung, Verträge oder einen unzulässigen Vorteil zu erhalten, deren Handlungen oder Entscheidungen zu beeinflussen oder sie an einer Handlung zu hindern**. Dies gilt auch für sogenannte Beschleunigungszahlungen.

- Als SALTO WECOSYSTEM People sind wir alle dafür verantwortlich, zu **lernen, wie wir korrupte Aktivitäten erkennen** und sicherzustellen, dass wir nicht in solche Situationen verwickelt werden, weder direkt noch indirekt.

7.1 Verhandlungen mit Bediensteten in Verwaltungen und Regierungen

- Transaktionen mit Regierungen und deren Amtsträgern unterliegen gesetzlichen Vorschriften. Wir müssen die **Rechtsabteilung oder Compliance-Stelle konsultieren, um sicherzustellen, dass wir diese Regeln kennen, verstehen und stets einhalten** und jeden Anschein von Bestechung durch Geschenke, Einladungen oder andere Zuwendungen vermeiden.

- Holen Sie die **vorherige Genehmigung der Compliance-Stelle** ein, bevor Sie einer Behörde oder einem Amtsträger einen Wertgegenstand überlassen. Stellen Sie außerdem sicher, dass diese **Zahlungen ordnungsgemäß** auf dem Konto des entsprechenden Unternehmens **verbucht werden**.

Über Bestechung

> Eine Zahlung kann aus jedem beliebigen Gegenstand bestehen, der für den Empfänger einen Wert hat, wie z. B. Geld, eine Ware, die im Land schwer zu erwerben ist, eine Geschäftstransaktion, für die keine legitime Begründung für SALTO WECOSYSTEM besteht, ein Beschäftigungsangebot oder die Deckung von Bildungskosten, unter anderem für den Beamten oder für Dritte.

> Es gibt kein wirtschaftliches Mindestmaß, das als Bestechung zu werten ist, aber es wird je nach dem beabsichtigten Zweck der Zahlung als solche interpretiert.

7.2 Mögliche Folgen von Bestechung

Bestechung ist verboten. Viele Länder, wie beispielsweise die Vereinigten Staaten und das Vereinigte Königreich, haben Gesetze erlassen, die die Bestechung von Regierungsbeamten unter Strafe stellen und **Geldstrafen für Einzelpersonen und Unternehmen und sogar Haftstrafen vorsehen**.

SALTO WECOSYSTEM und/oder SALTO WECOSYSTEM People können für Bestechungsgelder haftbar gemacht werden, die von einer Person gezahlt werden, **die als externer Vertreter oder Berater im Namen von SALTO WECOSYSTEM handelt (unrechtmäßige Zahlungen durch Dritte)**.

Unregelmäßige Zahlungen durch Dritte

> Bei der Bewertung oder Auswahl eines potenziellen Partners (in erster Linie ein Vertreter oder Berater), der im Namen von SALTO WECOSYSTEM mit der Regierung interagieren könnte, ist besondere Vorsicht geboten. Wir dürfen niemanden als externen Vertreter oder Berater beauftragen, wenn Grund zu der Annahme besteht, dass dieser versuchen könnte, Regierungsbeamte zu bestechen.

> Für den Fall, dass es jedoch keine andere Möglichkeit gibt, als eine Zahlung zu leisten, um uns vor einer unmittelbaren und schwerwiegenden Bedrohung unserer Gesundheit, Sicherheit oder Unversehrtheit zu schützen, informieren Sie umgehend die Compliance-Stelle über die angeforderte Zahlung, damit diese den Sachverhalt und die weitere Vorgangsweise analysieren kann.

Praktische Beispiele

Erleichterungszahlungen

Erleichterungszahlungen sind verboten. Erleichterungszahlungen sind kleine Beträge, die an Beamte und ausländische Staatsbedienstete gezahlt werden, um Verwaltungsverfahren oder routinemäßige, ermessensunabhängige Handlungen oder Dienstleistungen zu beschleunigen oder zu erleichtern, wie z. B. die Erlangung einer gewöhnlichen Lizenz. Der Unterschied zwischen Erleichterungszahlungen und anderen Formen der Korruption besteht darin, dass mit der Erleichterungszahlung in der Regel etwas erlangt werden soll, auf das ein Anspruch besteht.

Wenn Sie regelmäßig Erleichterungszahlungen an ausländische Regierungs- und Amtsträger geleistet haben oder sich in einer Situation befinden, in der Sie glauben, dass Erleichterungszahlungen erforderlich sein werden, melden Sie dies unverzüglich Ihrer Compliance-Stelle.

Erhöhung der Provision

F: Ein Beratungsunternehmen, das das Unternehmen bei seinen Beziehungen zur Regierung unterstützt, hat uns kürzlich um eine deutliche Erhöhung der Provision gebeten. Ich vermute, dass der Berater beabsichtigt, dieses Geld an lokale Beamte weiterzugeben. Wie soll ich mich verhalten?
A: Melden Sie Ihren Verdacht umgehend Ihrer Compliance-Stelle. Leisten Sie keine derartigen Zahlungen an den Berater, bis das Unternehmen Ihre Bedenken untersucht hat.

7.3 Politische Aktivitäten

Bei SALTO WECOSYSTEM handeln wir unter Achtung des **politischen Pluralismus** der Gesellschaften, in denen wir tätig sind.

SALTO WECOSYSTEM **leistet keine direkten oder indirekten Spenden oder Beiträge an politischen Kandidaten, Wahlkampagnen, Parteien, Organisationen oder andere politische Einrichtungen** auf allen Regierungsebenen und verbietet derartige Handlungen in ihrem Namen.

SALTO WECOSYSTEM People können sich auf rein privater Basis an persönlichen politischen Aktivitäten beteiligen, vorausgesetzt, sie vermeiden jegliche Bezugnahme auf SALTO WECOSYSTEM, nutzen keine Zeit, Gelder, Eigentum, Ressourcen oder Vermögenswerte von SALTO WECOSYSTEM und erbitten keine politischen Spenden von anderen SALTO WECOSYSTEM Mitarbeigtern im Rahmen der Ausübung ihrer beruflichen Funktion. Die Teilnahme eines einzelnen SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiters an solchen Aktivitäten **berührt in keiner Weise das Engagement von SALTO WECOSYSTEM für politische Neutralität**.

8. RICHTIGKEIT UND VOLLSTÄNDIGKEIT DER AUFZEICHNUNGEN

> *Genaue, vollständige und zuverlässige Aufzeichnungen sind für SALTO WECOSYSTEM von entscheidender Bedeutung, da sie die Grundlage für die Entscheidungsfindung und strategische Planung bilden und es ermöglichen, allen unseren Stakeholdern vollständige und wahrheitsgemäße Informationen zur Verfügung zu stellen.*

Alle Aufzeichnungen von SALTO WECOSYSTEM **müssen vollständig, genau und zuverlässig sein und unter Einhaltung der geltenden Gesetze** und Vorschriften sowie mit den **Richtlinien und Standardbetriebsverfahren** von SALTO WECOSYSTEM erstellt werden.

Jeder **muss die Richtigkeit aller Aufzeichnungen von SALTO WECOSYSTEM gewährleisten und sicherstellen**. Dazu gehören nicht nur Jahresabschlüsse, sondern auch andere Aufzeichnungen wie Qualitätsaufzeichnungen, Aufzeichnungen über Sicherheitsvorfälle, Zeitaufzeichnungen, Spesenabrechnungen, Lebensläufe und sonstige Aufzeichnungen.

Grundlegende Richtlinien für die Dokumentation:

01. Wir erstellen Aufzeichnungen für alle SALTO WECOSYSTEM Unternehmen, Spesenabrechnungen, Rechnungen, Belege, Gehaltsabrechnungen, Personalakten und andere Berichte zeitnah, sorgfältig und ehrlich.
02. Wir führen alle Transaktionen gemäß unseren Richtlinien und Standardbetriebsverfahren, und im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen, Regeln, Normen und Vorschriften durch.
03. Wir erfassen und klassifizieren Transaktionen stets im entsprechenden Geschäftsjahr, im jeweiligen Konto und der entsprechenden Abteilung. Wir

werden die Erfassung von Einnahmen oder Ausgaben nicht verzögern oder beschleunigen, um die Budgetziele zu erreichen.

04. Schätzungen und Abgrenzungen werden durch entsprechende Unterlagen belegt und beruhen auf unserem besten Ermessen.
05. Wir stellen sicher, dass alle Dokumente, Erklärungen und/oder Berichte, die den Aufsichtsbehörden vorgelegt werden, vollständig, plausibel, korrekt, termingerecht und verständlich sind.
06. Wir fälschen keine Dokumente.
07. Wir verfälschen die wahre Natur einer Transaktion nicht und verbergen keine Vermögenswerte, Verbindlichkeiten oder sonstigen Finanzinformationen gegenüber der Finanzabteilung, dem Führungsteam oder dem Verwaltungsrat.
08. Wir bemühen uns nach Kräften, alle Probleme oder Bedenken auszuräumen, die sich aus externen und internen Auditberichten ergeben.
09. Wir beteiligen uns nicht an den Bemühungen anderer, Steuern zu umgehen oder lokale Währungsgesetze zu untergraben. Aus diesem Grund sollten Zahlungen grundsätzlich nur an die Person oder das Unternehmen geleistet werden, die/das die Ware oder Dienstleistung tatsächlich erbringt. Zahlungen müssen im Herkunftsland des Lieferanten geleistet werden, in dem er tätig ist oder in dem die Waren oder Dienstleistungen verkauft oder erbracht wurden, es sei denn, der Lieferant hat die Zahlung rechtmäßig abgetreten oder seine Forderungen an eine andere Gesellschaft verkauft. Ausnahmen müssen von der Compliance-Stelle genehmigt werden.
10. Wir stellen sicher, dass alle von SALTO WECOSYSTEM ausgestellten und unterzeichneten Dokumente nach bestem Wissen und Gewissen korrekt und wahrheitsgetreu sind.
11. Wir besitzen oder verwahren zu keinem Zweck Barmittel, versteckte oder nicht erfasste Gelder oder andere Vermögenswerte.
12. Wir beschränken den Zugriff auf sensible oder vertrauliche Informationen, um sicherzustellen, dass sie nicht versehentlich oder absichtlich offengelegt, verändert, missbraucht oder zerstört werden.
13. Wir melden nicht verbuchte Gelder oder Vermögenswerte sowie verdächtige, falsche oder fiktive Buchungen in unseren Büchern und Aufzeichnungen unverzüglich an unsere Compliance-Stelle oder den/die Leiter/in der Finanzabteilung.

Die Verwendung von Geldern oder anderen Vermögenswerten von SALTO WECOSYSTEM für illegale oder unangemessene Zwecke ist strengstens untersagt, ebenso wie falsche oder irreführende Buchungen und nicht registrierte Bankkonten, die für einen beliebigen Zweck erstellt werden, sei es im Zusammenhang mit Verkäufen, Käufen oder anderen Aktivitäten und unangemessenen oder ungewöhnlichen finanziellen Vereinbarungen mit Dritten, wie z. B. Über- oder Unterfakturierung.

Genauigkeit anstreben

Wir bemühen uns, das Unternehmen mit korrekten Informationen darzustellen, auch wenn uns gelegentlich unbeabsichtigte Fehler unterlaufen können.

Als Verstöße gegen den Kodex sind nur vorsätzliche Versuche, Transaktionen zu fälschen oder falsch aufzuzeichnen oder anderweitig die Geschäftsunterlagen des Unternehmens zu fälschen, zu betrachten.

Praktische Beispiele

Aufzeichnung der Einnahmen

Der Leiter eines Vertriebsteams ging davon aus, dass das Team seine Ziele für diesen Monat nicht erreichen würde. Um die Differenz auszugleichen, beauftragte man ein externes Lager mit der Warenannahme und verbuchte die Lieferungen an das Lager als Umsatz. Diese Person aus dem Vertriebsteam hat die Finanzunterlagen gefälscht.

Aufzeichnungen über Sicherheitsvorfälle

Ein Mitglied des technischen Teams verheimlichte einen Sicherheitsvorfall und zeichnete ihn nicht auf, um einen Verstoß gegen das mit dem Kunden vereinbarte Service Level Agreement zu vermeiden.

9. VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

Verhaltens-
kodex

> *Geldwäsche ist die Methode, mit der Geld, das durch illegale Aktivitäten (z. B. Drogenhandel, Terrorismus, Steuerdelikte, Schmuggel, Piraterie und Korruption) erlangt oder erwirtschaftet wurde, in das legale Finanz- und Geschäftssystem eingeschleust wird, um seine Herkunft zu verschleiern.*

Geldwäsche ist ein **globales Problem** mit verheerenden wirtschaftlichen und sozialen Folgen, obwohl es immer noch rechtliche Unterschiede in der Gesetzgebung der einzelnen Länder gibt. Wir müssen **schnell handeln**, um zu verhindern, dass SALTO WECOSYSTEM in Geldwäsche oder andere kriminelle Aktivitäten verwickelt wird oder damit in Verbindung gebracht wird, indem wir folgende Grundsätze befolgen:

01. Wir müssen ein angemessenes Maß **an Sorgfalt walten lassen, bevor wir eine Geschäftsbeziehung** mit einem Kunden, Dienstleister, Vertreter, Geschäftspartner oder einem anderen Dritten **eingehen**.
02. Wir müssen versuchen, **potenzielle Warnsignale zu identifizieren und zu überwachen,** die uns helfen könnten, verdächtige und anormale Aktivitäten zu erkennen, und sie den zuständigen Behörden zur Kenntnis zu bringen.
03. Wir sind verpflichtet, jede **verdächtige Aktivität**, die im Zusammenhang mit Geldwäsche oder anderen strafbaren Handlungen stehen kann, **unverzüglich** über die verschiedenen Meldekanäle zu **melden**.

Gegenmaßnahmen

> Akzeptieren Sie keine unüblichen Barzahlungen, Zahlungen per Inhaberscheck oder Zahlungen in anderen Währungen als der vereinbarten.

> Vermeiden Sie Zahlungen an oder von Dritten, die nicht in den jeweiligen Verträgen genannt sind, sowie Zahlungen auf Konten, die im Zusammenhang mit einer bestimmten Einrichtung, Unternehmen oder Person nicht üblich sind, und überprüfen Sie alle Zahlungen, die nicht in den jeweiligen Verträgen vorgesehen sind, mit besonderer Sorgfalt.

> Achten Sie auf Zahlungen an Personen, Unternehmen, Einrichtungen oder Konten, die in Steueroasen ansässig sind, sowie auf Zahlungen an Einrichtungen, bei denen es nicht möglich ist, die tatsächlichen Partner, Eigentümer oder Begünstigten zu identifizieren.

10. SCHUTZ UND ORDNUNGSGEMÄSSE VERWENDUNG DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

Verhaltens-
kodex

> *Als SALTO WECOSYSTEM People tragen wir alle eine persönliche und rechtliche Verantwortung, die Vermögenswerte von SALTO WECOSYSTEM zu schützen und sicherzustellen, dass sie nicht beschädigt, verschwendet oder missbraucht werden.*

Vermögenswerte umfassen physisches und geistiges Eigentum, Zeit, geschützte und personenbezogene Informationen und Daten sowie Geschäftsmöglichkeiten und Unternehmensressourcen. **Es ist verboten, Vermögenswerten von SALTO WECOSYSTEM für illegale, unethische oder unangemessene Zwecke** oder mit der Absicht **zu verwenden**, sich selbst oder Dritten Vorteile oder Gewinne zu verschaffen.

Wir müssen stets **die geltenden Gesetze, internen Anforderungen, Richtlinien und operativen Vorgaben** in Bezug auf die Nutzung der SALTO WECOSYSTEM Vermögenswerte einhalten.

Was sind SALTO WECOSYSTEM Vermögenswerte?

Beispiele für SALTO WECOSYSTEM Vermögenswerte sind:

- Geld und/oder Produkte der Unternehmen.
- Die Arbeitszeit und das Arbeitsergebnis der Arbeitnehmer.
- Computersysteme, Software und Kopierer.
- Telefone und drahtlose Kommunikationsgeräte.
- Firmenfahrzeuge.
- Vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse, Patente und Marken.

Diebstahl von SALTO WECOSYSTEM Vermögenswerten kann zur Entlassung und strafrechtlichen Verfolgung führen. Dies kann z. B. durch die unbefugte Mitnahme eines Produkts, eines Betriebsmittels oder einer Information von SALTO WECOSYSTEM oder durch Einnahmen aus der absichtlichen Falschmeldung erstattungsfähiger Aufwendungen geschehen.

10.1 IKT-Ressourcen

> *Die von SALTO WECOSYSTEM zur Verfügung gestellten IKT-Ressourcen sind ausschließliches Eigentum von SALTO WECOSYSTEM und müssen auf verantwortungsvolle, angemessene und ethische Weise verwendet werden. SALTO WECOSYSTEM stellt die zur Durchführung der Geschäftsaktivitäten erforderlichen IKT-Ressourcen zur Verfügung.*

Zu den IKT-Ressourcen gehören unter anderem E-Mail, Informationssysteme und elektronische Geräte, Software, Internet- und Netzwerkzugang. Die gesamte elektronische Kommunikation im Zusammenhang mit der Arbeitstätigkeit muss über die E-Mail-Adresse des Unternehmens erfolgen.

Nutzung von UNTERNEHMENSFREMDEN E-Mail-Adressen

Die Verwendung von unternehmensfremden E-Mail-Adressen zum Senden und Empfangen von arbeitsbezogenen Informationen ist strengstens untersagt.

Verwenden Sie die SALTO WECOSYSTEM IKT-Ressourcen niemals für den Austausch, die Speicherung oder die Verarbeitung von Inhalten, die nicht den SALTO WECOSYSTEM Richtlinien entsprechen, da sie beispielsweise:

01. Gesetzlich verboten sind (z. B. illegales Herunterladen von Material, das durch Gesetze zum Schutz geistigen Eigentums geschützt ist),
02. Belästigung fördern oder ermutigen,
03. als rassistisch, diffamierend, diskriminierend, gewalttätig, hasserfüllt, sexistisch oder pornografisch wahrgenommen werden könnten oder
04. dem Ruf von SALTO WECOSYSTEM schaden könnten.

Beachten Sie bitte, dass SALTO WECOSYSTEM **spezifische Richtlinien** für die Nutzung ihrer IKT-Ressourcen **festgelegt hat**. SALTO WECOSYSTEM **wird seine Aufsichtspflichten in Bezug auf IKT-Ressourcen** gemäß den Bestimmungen dieser Richtlinien wahrnehmen.

Nutzen Sie Ihren gesunden Menschenverstand.

> Ein gelegentliches persönliches Telefonat vom Arbeitsplatz aus ist beispielsweise akzeptabel. Eine übermäßige Anzahl persönlicher Anrufe stellt eine unzulässige Nutzung von Vermögenswerten dar.

> Die Unternehmensrichtlinien können eine zusätzliche persönliche Nutzung bestimmter Vermögenswerte, z. B. von Mobiltelefonen, zulassen. Es wird empfohlen, immer die relevanten lokalen Richtlinien zu überprüfen, um sicherzustellen, dass die Vermögenswerte bestimmungsgemäß verwendet werden.

Praktische Beispiele

Einen persönlichen Gefallen erweisen

Ein Mitarbeiter nutzte Firmencomputer, -geräte und -drucker sowie seine Arbeitszeit, um Einladungen für eine Hochzeit zu entwerfen und zu drucken und damit einer anderen Person einen Gefallen zu erweisen. Der Mitarbeiter hat Unternehmensvermögen unzulässig verwendet.

10.2 Vertraulichkeit von Informationen

> *Im Rahmen Ihrer Aufgaben und Tätigkeiten bei SALTO WECOSYSTEM können Sie mit vertraulichen Informationen in Kontakt kommen. Schützen Sie alle nicht-öffentlichen Informationen über SALTO WECOSYSTEM oder Dritte, zu denen Sie im Rahmen Ihrer Arbeit Zugang haben.*

Wir verhindern die unangemessene oder unbefugte Offenlegung von oder den Zugriff auf solche vertraulichen Informationen, die **SALTO WECOSYSTEM oder Dritten gehören**.

Ebenso dürfen wir **niemals vertrauliche Informationen von Kunden, Mitbewerbern, Geschäftspartnern und anderen annehmen oder darauf zugreifen**, um uns einen unangemessenen Vorteil zu verschaffen.

Wir müssen Aufzeichnungen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden SALTO WECOSYSTEM Richtlinien aufbewahren oder vernichten.

Was sind vertrauliche Informationen?

Folgende Informationen sind beispielsweise als vertraulich zu betrachten:

> Angaben zu SALTO WECOSYSTEM, seinen Unternehmen, Kunden, Preisen, Märkten, Betriebsmitteln, Umsätzen, Gewinnen, Finanzinformationen, internen Berichtszahlen und anderen Angelegenheiten, die SALTO WECOSYSTEM betreffen;

> Informationen im Zusammenhang mit unseren Strategie- und Geschäftsplänen, wichtigen Änderungen im Management, Verträgen und Angeboten,

> Informationen über Forschung und Entwicklung,

> technische Informationen zu Produkten, Kosten, Dienstleistungen und Prozessen,

> Informationen im Zusammenhang mit Marketingstrategien und -dienstleistungen,

> Einzelheiten zu möglichen Fusionen, Unternehmensübernahmen oder dem Verkauf und Kauf von Vermögenswerten,

> Informationen im Zusammenhang mit Mitarbeitern und Personal.

Anwendungsbereich der Verpflichtung

01. **Wir geben keine nicht-öffentlichen Informationen an Personen außerhalb von SALTO WECOSYSTEM weiter**, auch nicht an Familienangehörige und Freunde, es sei denn, dies ist für geschäftliche Zwecke erforderlich. Selbst dann müssen wir umsichtig handeln und abklären, ob es angebracht ist, eine Vertraulichkeitsvereinbarung abzuschließen, um den Missbrauch der Informationen zu verhindern; oder die Vertraulichkeit der Informationen in unseren Unterlagen und Mitteilungen zu kennzeichnen.
02. **Wir werden nicht-öffentliche Informationen nicht an andere innerhalb von SALTO WECOSYSTEM weitergeben**, es sei denn, es gibt einen geschäftlichen Grund für die Weitergabe dieser Informationen und eine solche Weitergabe von Informationen wurde genehmigt.

Die Verpflichtung zum Schutz nicht-öffentlicher SALTO WECOSYSTEM Informationen gilt jederzeit, sowohl außerhalb des Arbeitsplatzes als auch während der Arbeitszeit und auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Wenn Sie unsicher sind, ob die Informationen, mit denen Sie umgehen, für SALTO WECOSYSTEM oder für Dritte vertraulich sind, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

Praktische Beispiele

Schauen Sie mal, was ich hier habe

F: Ich habe gerade versehentlich eine E-Mail mit einer Datei erhalten, die die Gehälter einiger Mitarbeiter enthält. Kann ich diese mit anderen Personen bei der Arbeit teilen?

A: Nein. Weder Sie noch andere haben einen geschäftlichen Anlass, diese Informationen zu erhalten. Sie sollten die E-Mail löschen und den Absender auf den Fehler hinweisen. Die Weitergabe von Informationen an andere Mitarbeiter stellt einen Verstoß gegen den Kodex dar.

Ein neues Produkt

Eine Person, die in der Forschungs- und Entwicklungsabteilung arbeitet, freut sich über die bevorstehende Markteinführung eines neuen Produkts, an dem sie gearbeitet hat, und teilt Einzelheiten über das Produkt mit Familie und Freunden. Diese Person gibt unzulässigerweise nicht-öffentliche Informationen weiter.

10.3 Geistiges und gewerbliches Eigentum und Geschäftsgeheimnisse

> *Urheberrechte, Marken, Designs, Namen, Logos, Erfindungen und Patente, Verbesserungen, Fotos, Videos, Entdeckungen und jede andere Form von gewerblichem oder geistigem Eigentum (wie Protokolle, Verfahren, technische Prozesse, Forschungsmethoden usw.) sowie Geschäftsgeheimnisse, die im Rahmen von Funktionen oder Geschäftstätigkeiten innerhalb von SALTO WECOSYSTEM geschaffen oder verändert werden, sind ausschließliches Eigentum von SALTO WECOSYSTEM.*

Wir haben die **Pflicht, das geistige Eigentum und die Geschäftsgeheimnisse von SALTO WECOSYSTEM zu schützen,** ebenso wie wir die Pflicht haben, das geistige Eigentum und die Geschäftsgeheimnisse **Dritter** zu respektieren.

Das Kopieren, Aneignen oder Vernichten von geistigem oder gewerblichem Eigentum oder Geschäftsgeheimnissen von SALTO WECOSYSTEM ist während oder auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit SALTO WECOSYSTEM illegal. Auch wenn wir

davon ausgehen können, dass wir im Rahmen unserer Tätigkeit zur Schaffung eines solchen Werkes beigetragen haben, ist dieses Werk **ausschließliches Eigentum von SALTO WECOSYSTEM und wir dürfen es nicht für andere Zwecke oder zum Nutzen eines anderen Arbeitgebers verwenden.**

Darüber hinaus **verbietet SALTO WECOSYSTEM die unbefugte Nutzung, den Diebstahl oder den Missbrauch von geistigem oder gewerblichem Eigentum oder Geschäftsgeheimnissen Dritter,** einschließlich Informationen, die auf rechtswidrige, betrügerische oder rechtsverletzende Weise aus dem Internet heruntergeladen werden.

Eigentumsvorbehalt zugunsten SALTO WECOSYSTEM

Geistiges oder gewerbliches Eigentum, das außerhalb der Beziehung zu SALTO WECOYSTEM entwickelt wurde, gehört SALTO WECOSYSTEM, wenn seine Entwicklung aus der Verwendung vertraulicher Informationen resultiert, die Sie im Rahmen Ihrer Funktionen und Geschäftstätigkeiten bei SALTO WECOSYSTEM erworben haben.

10.4 Externe Kommunikation und Social-Media-Präsenz

> *Die SALTO WECOSYSTEM Mitarbeiter sind die Hauptbotschafter unserer Marke. Stellungnahmen oder Informationen, die von externen Gruppen oder Organisationen bei SALTO WECOSYSTEM angefordert werden und rechtliche Auswirkungen haben könnten, müssen über die zuständige interne Abteilung (Kommunikation oder Marketing) abgewickelt werden*

Die Durchführung von Interviews oder die Abgabe von Meinungen, Kommentaren oder Vorschlägen zu Themen, die die **Aktivitäten von SALTO WECOSYSTEM betreffen, können rechtliche Auswirkungen haben**. In solchen Fällen muss zunächst die entsprechende interne Abteilung (Kommunikation oder Marketing) konsultiert werden, die nach eigenem Ermessen die Rechtsabteilung oder die entsprechende Compliance-Stelle mit der Angelegenheit befassen kann.

Jede Teilnahme eines Mitarbeiters als Referent an einer **Konferenz, einem Podium oder einer anderen Medienveranstaltung, sei es im Fernsehen, im Radio, online, in sozialen Medien, in Printmedien** oder bei einer anderen Veranstaltung, die SALTO WECOSYSTEM repräsentiert, muss vom zuständigen Abteilungsleiter genehmigt werden. Sofern es möglich ist, dass bei einem solchen Ereignis Fragen mit rechtlichen Auswirkungen angesprochen werden können, muss dies von der Compliance-Stelle koordiniert werden. Für den Fall, dass eine solche Teilnahme ohne vorherige Planung stattfindet, müssen etwaige Probleme mit rechtlichen Auswirkungen im Nachhinein gemeldet werden.

Zu beachtende Richtlinien

Vor Kontaktaufnahme oder Kommunikation mit den Medien, der Durchführung einer institutionellen Handlung oder der Teilnahme an öffentlichen Veranstaltungen müssen alle SALTO WECOSYSTEM People den Inhalt dieser Kommunikation überprüfen, um sicherzustellen, dass die Informationen korrekt sind und um potenzielle rechtliche Auswirkungen zu vermeiden.

Wenn wir soziale Medien oder andere Kommunikationsmittel unter Verwendung der Marken oder der Identität von SALTO WECOSYSTEM oder eines Unternehmens der Gruppe nutzen oder wenn wir Informationen oder Meinungen als SALTO WECOSYSTEM People veröffentlichen, müssen wir dies auf verantwortungsvolle Weise tun und dürfen keine uns möglicherweise bekannten vertraulichen Informationen offenlegen, und wir müssen die Werte und Inhalte dieses Kodex respektieren.

Handeln Sie stets respektvoll, mit gutem Urteilsvermögen und gesundem Menschenverstand und achten Sie darauf, welche Informationen Sie weitergeben. Laden Sie keine Bilder von SALTO WECOSYSTEM Einrichtungen oder Veranstaltungen im Zusammenhang mit SALTO WECOSYSTEM hoch, auf denen Dritte zu sehen sind, es sei denn, Sie haben zuvor die Erlaubnis aller betroffenen Personen eingeholt.

Empfehlungen für soziale Netzwerken:

> Die Mitarbeiter sind für die Informationen verantwortlich, die sie veröffentlichen. Daher ist es verboten, Formulierungen und Argumente zu verwenden, die die Würde von Einzelpersonen, unseres Unternehmens oder unserer Mitbewerber verletzen.

> Vergewissern Sie sich, dass die von Ihnen veröffentlichten Informationen korrekt sind. Lügen oder falsche Angaben sind verboten und können der Glaubwürdigkeit des Unternehmens schaden. Wir empfehlen, die Quellen der Inhalte anzugeben.

> Handeln Sie stets respektvoll, mit gesundem Menschenverstand und seien Sie höflich. Gegebenenfalls werden veröffentlichte Fehler mit einer Entschuldigung eingeräumt.

> Verwenden Sie eine angemessene Sprache und vermeiden Sie persönliche Angriffe, negative Kommentare, Beleidigungen, Schimpfwörter oder Begriffe, die respektlos sein können.

> Es ist verboten, im Namen des Unternehmens Anspielungen auf Themen im Zusammenhang mit Religion, Politik, Geschlecht oder Herkunft zu machen, Texte oder Bilder mit illegalen, obszönen, diffamierenden, bedrohlichen, rassistischen oder fremdenfeindlichen Inhalten zu veröffentlichen, einschließlich Fälschungen und im Allgemeinen alle Inhalte, die illegal oder beleidigend sein und/oder das Image von SALTO WEOCSYSTEM und Dritter schädigen und/oder eine Verletzung ihrer Rechte darstellen können. Denken Sie daran, dass Sie im Namen von SALTO WECOSYSTEM posten und Ihr Verhalten mit den Grundsätzen des Unternehmens übereinstimmen muss.

> Achten Sie darauf, welche Informationen Sie weitergeben. Verwenden Sie keine Fotos von Unternehmensprodukten und/oder Personen ohne ausdrückliche Zustimmung. Geben Sie auch keine Informationen über Kunden, Partner oder Aktionäre ohne Erlaubnis weiter.

> Nehmen Sie keine Inhalte auf, die Ihre eigenen Produkte oder Dienstleistungen oder solche von Dritten bewerben oder bewerben könnten, oder Nachrichten, die als „Spam" eingestuft werden könnten.

> Bitte beachten Sie, dass Sie, wenn Sie Informationen Dritter reposten oder retweeten, sich mit dieser Quelle und dem Inhalt dieser Quelle in Verbindung bringen.

> Wenn Sie Zweifel an der Angemessenheit der Veröffentlichung haben, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder die Compliance-Stelle.

Bitte beachten Sie, dass es sowohl auf Gruppen- als auch auf lokaler Ebene **Richtlinien und Empfehlungen für das Verhalten in sozialen Netzwerken** geben kann, die die Bestimmungen dieses Abschnitts ergänzen oder erweitern. Es ist wichtig, dass wir alle als SALTO WECOSYSTEM People diese Richtlinien und Empfehlungen kennen und befolgen.

Verhaltens-
kodex

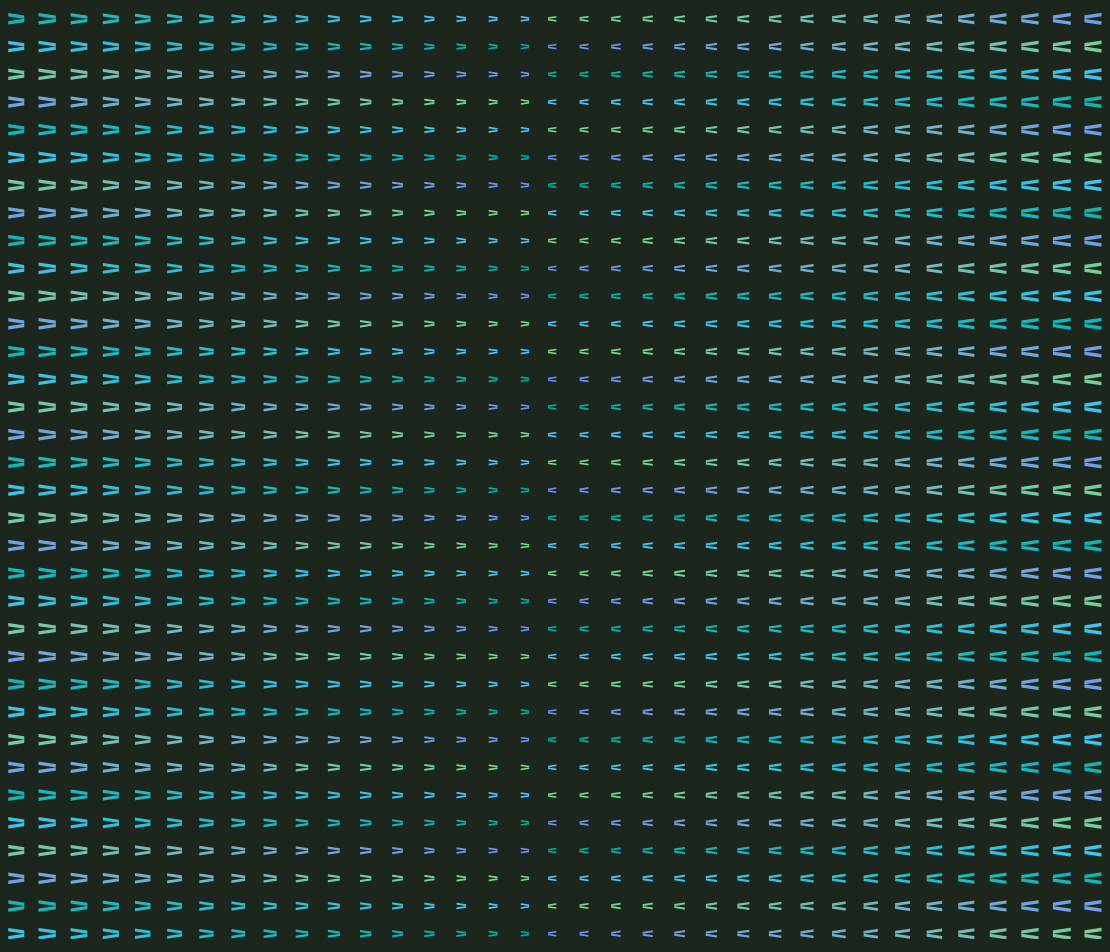
WICHTIGE INFORMATIONEN ZUM DOKUMENT

Dokumentenkennung	Verhaltenskodex
Geografischer Anwendungsbereich	Global/ SALTO WECOSYSTEM
Abschnitt weiterer umgesetzter Vorschriften	-
Abgelöste Vorschriften	-
Aufgehobene Vorschriften	-
Hauptverantwortlicher für die Überwachung	Corporate Integrity Committee
Vorschlagende Stelle oder Abteilung	Corporate Integrity Committee
Verfasser	Corporate Integrity Committee
Freigebende Stelle	Verwaltungsrat von Salto
Datum der Freigabe des aktuellen Textes	7. Mai 2025
Datum des Antrags	7. Mai 2025
Veröffentlicht und zugänglich	Intranet/ SALTO WECOSYSTEM Websites

ÄNDERUNGSHISTORIE

Version	Datum
1	20. November 2019
2	19. Juli 2023
3	7. Mai 2025

SALTO WECOSYSTEM



saltowecosystem.com

05-25
Copyright © 2025 Salto Systems S.L.

gantner salto vintia